

Ao

Município de Paulista/PE

Eusébio (CE), 14 de maio de 2026.

1. INTRODUÇÃO

Visando atender os pré-requisitos do Programa de Certificação do Pró-Gestão, a Unidade Gestora do RPPS do município de Paulista solicitou a esta consultoria um Relatório de Gestão Atuarial que vise a comparação entre as avaliações atuariais dos exercícios de 2024, 2025 e 2026.

O Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos RPPS - Pró-Gestão visa auxiliar a Unidade Gestora do RPPS a melhorar a gestão do RPPS, por meio de aprimoramento do controle dos ativos e passivos previdenciários e de uma maior transparência no relacionamento destes com os segurados e sociedade.

O objetivo dessa comparação é verificar a evolução da situação atuarial do plano previdenciário e comparar a compatibilidade dos resultados encontrados em cada uma das variáveis.

2. COMPARATIVO PLANO PREVIDENCIÁRIO

2.1 Base de Dados

Em primeiro lugar, realizamos uma análise detalhada dos dados cadastrais para comparação entre os exercícios. Esse procedimento tem como objetivo identificar variações e tendências relevantes, permitindo uma maior compreensão nas alterações nos perfis dos participantes ao longo dos períodos avaliados.

Remuneração dos Ativos		
2026	2025	2024
R\$ 7.058.470,27	R\$ 7.297.476,63	R\$ 7.308.096,01
Remuneração dos Inativos		
2026	2025	2024
R\$ 12.273,00	R\$ 8.455,81	R\$ 4.096,12
Remuneração dos Pensionistas		
2026	2025	2024
R\$ 16.818,63	R\$ 15.866,64	R\$ 16.918,76

Contudo, esses dados não podem ser comparados diretamente em valores nominais, uma vez que estão posicionados em datas distintas. Para atualizar o valor nominal da avaliação de 2024, com data base em dezembro de 2023, é necessário aplicar o fator de correção pelo Índice IPCA de 9,09%. Já para os valores nominais da avaliação de 2025, com data base em dezembro de 2024, utiliza-se o fator de 4,26%. Assim, após a aplicação dos respectivos fatores de atualização, obtemos os valores ajustados e prontos para uma comparação adequada.

Para aprimorar a análise, uma métrica recomendada é calcular o salário médio dos servidores ativos, bem como o benefício médio dos inativos e pensionistas. Para isso, dividiremos os valores atualizados já obtidos pela quantidade de servidores ativos, inativos e pensionistas de cada exercício, conforme detalhado a seguir:

Quantidade de Ativos		
2026	2025	2024
1241	1270	1340
Quantidade de Inativos		
2026	2025	2024
4	3	1
Quantidade de Pensionistas		
2026	2025	2024
6	6	6

Assim, os valores médios resultantes são:

Média da Remuneração - Ativos		
2026	2025	2024
R\$ 5.687,73	R\$ 5.990,83	R\$ 5.960,78
Média da Remuneração - Inativos		
2026	2025	2024
R\$ 3.068,25	R\$ 2.938,68	R\$ 4.476,89
Média da Remuneração - Pensionistas		
2026	2025	2024
R\$ 2.803,11	R\$ 2.757,09	R\$ 3.081,91

Verificaram-se os seguintes aspectos:

Quanto aos servidores ativos:

- Observa-se uma oscilação na remuneração média dos servidores ativos. Já em relação a quantidade, ela diminui ao longo dos exercícios.

Quanto aos aposentados:

- A quantidade de inativos aumentou durante os anos, já a média dos proventos vem oscilando entre os exercícios.

Quanto aos pensionistas:

- A quantidade de pensionistas se manteve durante os anos, já a média dos benefícios vem oscilando entre os exercícios.

2.2 Do Resultado Atuarial

O principal objetivo da comparação entre as avaliações atuariais é avaliar se a situação financeira e atuarial está progredindo favoravelmente. Considera-se que a situação está em melhoria quando o resultado atuarial primário se aproxima de zero.

Para determinar o resultado atuarial primário, inicialmente são descontados dos valores das obrigações com os servidores ativos, aposentados e pensionistas os valores a receber do ente, dos servidores ativos, aposentados e pensionistas, além das receitas provenientes do RGPS e do patrimônio já constituído. Após essa apuração, o resultado atuarial primário é somado ao custo suplementar aprovado em lei. Caso essa soma resulte em um valor positivo, temos um resultado atuarial superavitário; caso contrário, ele é deficitário.

Abaixo, apresentamos o quadro com os resultados diretos das respectivas avaliações atuariais dos exercícios de 2026 (data base 31/12/2025), 2025 (data base 31/12/2024) e 2024 (data base 31/12/2023).

Variável	DRAA 2024	DRAA 2025	DRAA 2026
VPA Salários	R\$ 1.140.328.794,52	R\$ 1.138.498.700,00	R\$ 1.002.948.877,32
(+) Patrimônio Líquido	R\$ 98.643.613,18	R\$ 101.774.290,17	R\$ 123.494.798,89
(+) Contr. Patronal	R\$ 321.817.260,61	R\$ 272.478.462,24	R\$ 240.561.790,18
(+) Contr. Segurado	R\$ 159.646.031,24	R\$ 159.389.818,00	R\$ 140.412.842,82
(+) Contr. Após/Pens.	R\$ 49.760.185,68	R\$ 6.453.237,42	R\$ 5.071.880,05
(+) Concedido	R\$ 278.332,92	R\$ 0,00	R\$ 0,00
(+) A Conceder	R\$ 49.481.852,76	R\$ 6.453.237,42	R\$ 5.071.880,05
(+) Compreov	R\$ 23.980.632,02	R\$ 26.134.662,47	R\$ 23.120.190,71
(+) Concedido	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
(+) A Conceder	R\$ 23.980.632,02	R\$ 26.134.662,47	R\$ 23.120.190,71
(+) Parcelamentos	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
(=) TOTAL DA RECEITA ATUARIAL (I)	R\$ 653.847.722,73	R\$ 566.230.470,30	R\$ 532.661.502,65

(-) Benefícios Concedidos	-R\$ 3.668.407,48	-R\$ 4.377.111,81	-R\$ 4.828.215,33
(+) Aposentadoria	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
(+) Aposentadoria Esp Magistério	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
(+) Aposentadoria Especial	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
(+) Aposentadoria Invalidez	R\$ 649.712,61	R\$ 1.472.662,80	R\$ 1.977.605,05
(+) Pensão	R\$ 3.018.694,87	R\$ 2.904.449,01	R\$ 2.850.610,28
(+) Comprev a Pagar	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
(-) Benefícios a Conceder	-R\$ 475.520.269,54	-R\$ 522.693.249,50	-R\$ 462.403.814,22
(+) Aposentadoria	R\$ 144.258.962,78	R\$ 127.349.756,75	R\$ 104.597.271,19
(+) Aposentadoria Esp Magistério	R\$ 204.597.098,06	R\$ 249.088.859,36	R\$ 231.612.293,46
(+) Aposentadoria Especial	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
(+) Aposentadoria Invalidez	R\$ 34.691.831,34	R\$ 41.933.908,43	R\$ 35.904.780,38
(+) Pensão	R\$ 91.972.377,36	R\$ 104.320.724,96	R\$ 90.289.469,19
(+) Auxílios	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
(+) Comprev a Pagar	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
(=) TOTAL DA DESPESA ATUARIAL (II)	-R\$ 479.188.677,02	-R\$ 522.070.361,31	-R\$ 467.232.029,55
(=) RESULTADO ATUARIAL PRIMÁRIO (III) = (I)+(II)	R\$ 174.659.045,71	R\$ 39.160.108,99	R\$ 65.429.473,10
(+) Plano de Amortização	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
(=) RESULTADO ATUARIAL (IV)	R\$ 174.659.045,71	R\$ 39.160.108,99	R\$ 65.429.473,10

Entretanto, para fins de comparação, não é possível utilizar os valores nominais apresentados, uma vez que cada avaliação utilizou uma taxa de juros atuarial real diferente como premissa.

- Na avaliação de 2026, a taxa de juros real aplicada foi de 5,63% ao ano.
- Na avaliação de 2025, foi utilizada uma taxa de juros real de 5,08% ao ano.
- Na avaliação de 2024, a taxa de juros real considerada foi de 4,98% ao ano.

Portanto, o primeiro passo para permitir uma comparação consistente é ajustar as avaliações para uma taxa de juros comum. Optamos por adequar os resultados à taxa de juros nominal da avaliação de 2026.

A seguir, é apresentado o quadro com os resultados das avaliações atuariais de 2024 e 2025 ajustados para a taxa de juros do DRAA de 2026.

Variável	DRAA 2024	DRAA 2025	DRAA 2026
VPA Salários	R\$ 1.289.166.890,19	R\$ 1.261.761.354,53	R\$ 1.002.948.877,32
(+) Patrimônio Líquido	R\$ 111.518.783,57	R\$ 112.793.160,17	R\$ 123.494.798,89
(+) Contr. Patronal	R\$ 363.821.521,53	R\$ 301.979.083,15	R\$ 240.561.790,18
(+) Contr. Segurado	R\$ 180.483.364,63	R\$ 176.646.589,63	R\$ 140.412.842,82
(+) Contr. Após/Pens.	R\$ 56.254.989,03	R\$ 7.151.914,70	R\$ 5.071.880,05

(+) Concedido	R\$ 314.661,51	R\$ 0,00	R\$ 0,00
(+) A Conceder	R\$ 55.940.327,52	R\$ 7.151.914,70	R\$ 5.071.880,05
(+) Comprev	R\$ 27.110.634,19	R\$ 28.964.202,70	R\$ 23.120.190,71
(+) Concedido	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
(+) A Conceder	R\$ 27.110.634,19	R\$ 28.964.202,70	R\$ 23.120.190,71
(+) Parcelamentos	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
(=) TOTAL DA RECEITA ATUARIAL (I)	R\$ 739.189.292,97	R\$ 627.534.950,35	R\$ 532.661.502,65
(-) Benefícios Concedidos	-R\$ 4.147.215,69	-R\$ 4.851.011,71	-R\$ 4.828.215,33
(+) Aposentadoria	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
(+) Aposentadoria Esp Magistério	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
(+) Aposentadoria Especial	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
(+) Aposentadoria Invalidez	R\$ 734.514,46	R\$ 1.632.104,64	R\$ 1.977.605,05
(+) Pensão	R\$ 3.412.701,23	R\$ 3.218.907,07	R\$ 2.850.610,28
(+) Comprev a Pagar	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
(-) Benefícios a Conceder	-R\$ 537.586.168,17	-R\$ 579.284.054,07	-R\$ 462.403.814,22
(+) Aposentadoria	R\$ 163.087.943,87	R\$ 141.137.624,11	R\$ 104.597.271,19
(+) Aposentadoria Esp Magistério	R\$ 231.301.538,57	R\$ 276.057.141,38	R\$ 231.612.293,46
(+) Aposentadoria Especial	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
(+) Aposentadoria Invalidez	R\$ 39.219.881,62	R\$ 46.473.996,94	R\$ 35.904.780,38
(+) Pensão	R\$ 103.976.804,12	R\$ 115.615.291,64	R\$ 90.289.469,19
(+) Auxílios	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
(+) Comprev a Pagar	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
(=) TOTAL DA DESPESA ATUARIAL (II)	-R\$ 541.733.383,86	-R\$ 584.135.065,78	-R\$ 467.232.029,55
(=) RESULTADO ATUARIAL PRIMÁRIO (III) = (I)+(II)	R\$ 197.455.909,11	R\$ 43.399.884,57	R\$ 65.429.473,10
(+) Plano de Amortização	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
(=) RESULTADO ATUARIAL (IV)	R\$ 197.455.909,11	R\$ 43.399.884,57	R\$ 65.429.473,10

Ainda assim, a comparação direta não seria adequada devido ao processo inflacionário vigente no país. Para assegurar uma comparação correta, é necessário atualizar os valores nominais para a mesma data base.

Com isso, todos os valores da tabela foram ajustados para a data base da avaliação de 2026, conforme descrito a seguir:

Atualizamos os valores do DRAA 2024, com data base em 31/12/2023, pelo IPCA acumulado até 31/12/2025, totalizando 9,09%;

Atualizamos os valores do DRAA 2025, com data base em 31/12/2024, pelo IPCA acumulado até 31/12/2025, totalizando 4,26%.

O quadro a seguir apresenta os valores ajustados, permitindo uma comparação adequada entre as avaliações.

Variável	DRAA 2024	DRAA 2025	DRAA 2026
VPA Salários	R\$ 1.409.004.724,52	R\$ 1.315.512.388,23	R\$ 1.002.948.877,32
(+) Patrimônio Líquido	R\$ 121.885.299,82	R\$ 117.598.148,79	R\$ 123.494.798,89
(+) Contr. Patronal	R\$ 397.641.489,73	R\$ 314.843.392,09	R\$ 240.561.790,18
(+) Contr. Segurado	R\$ 197.260.661,44	R\$ 184.171.734,35	R\$ 140.412.842,82
(+) Contr. Após/Pens.	R\$ 61.484.316,68	R\$ 7.456.586,27	R\$ 5.071.880,05
(+) Concedido	R\$ 343.911,69	R\$ 0,00	R\$ 0,00
(+) A Conceder	R\$ 61.140.404,99	R\$ 7.456.586,27	R\$ 5.071.880,05
(+) Comprev	R\$ 29.630.773,14	R\$ 30.198.077,73	R\$ 23.120.190,71
(+) Concedido	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
(+) A Conceder	R\$ 29.630.773,14	R\$ 30.198.077,73	R\$ 23.120.190,71
(+) Parcelamentos	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
(=) TOTAL DA RECEITA ATUARIAL (I)	R\$ 807.902.540,80	R\$ 654.267.939,24	R\$ 532.661.502,65
(-) Benefícios Concedidos	-R\$ 4.532.730,82	-R\$ 5.057.664,81	-R\$ 4.828.215,33
(+) Aposentadoria	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
(+) Aposentadoria Esp Magistério	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
(+) Aposentadoria Especial	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
(+) Aposentadoria Invalidez	R\$ 802.793,14	R\$ 1.701.632,30	R\$ 1.977.605,05
(+) Pensão	R\$ 3.729.937,68	R\$ 3.356.032,51	R\$ 2.850.610,28
(+) Comprev a Pagar	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
(-) Benefícios a Conceder	-R\$ 587.558.877,41	-R\$ 603.961.554,78	-R\$ 462.403.814,22
(+) Aposentadoria	R\$ 178.248.204,45	R\$ 147.150.086,90	R\$ 104.597.271,19
(+) Aposentadoria Esp Magistério	R\$ 252.802.769,85	R\$ 287.817.175,60	R\$ 231.612.293,46
(+) Aposentadoria Especial	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
(+) Aposentadoria Invalidez	R\$ 42.865.666,90	R\$ 48.453.789,21	R\$ 35.904.780,38
(+) Pensão	R\$ 113.642.236,21	R\$ 120.540.503,06	R\$ 90.289.469,19
(+) Auxílios	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
(+) Comprev a Pagar	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
(=) TOTAL DA DESPESA ATUARIAL (II)	-R\$ 592.091.608,23	-R\$ 609.019.219,58	-R\$ 467.232.029,55
(=) RESULTADO ATUARIAL PRIMÁRIO (III) = (I)+(II)	R\$ 215.810.932,57	R\$ 45.248.719,65	R\$ 65.429.473,10
(+) Plano de Amortização	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
(=) RESULTADO ATUARIAL (IV)	R\$ 215.810.932,57	R\$ 45.248.719,65	R\$ 65.429.473,10

Após as correções necessárias, podemos avançar com a comparação dos resultados. A comparação dos resultados atuariais nos DRAAs de 2024, 2025 e 2026 evidencia a manutenção de superávit atuarial ao longo dos três exercícios, embora com significativa oscilação entre os períodos analisados. Essa variação decorre principalmente da redução das receitas atuariais totais ao longo dos anos, especialmente da diminuição do VPA de salários e das contribuições futuras projetadas, acompanhada também de alterações nas provisões de benefícios a conceder. Apesar da queda observada, os resultados demonstram que o RPPS permaneceu atuarialmente superavitário nos três exercícios analisados, indicando manutenção do equilíbrio atuarial no período.

É importante ressaltar que a precisão deste estudo reflete a qualidade da base de dados utilizada, oriunda do censo previdenciário realizado.

3. CONCLUSÃO

Foi observado que o plano de benefícios administrado apresenta uma elevada sensibilidade às variações salariais, com ênfase especial na carreira do magistério. Essa característica ressalta a importância de um acompanhamento cuidadoso das alterações salariais para a sustentabilidade do plano. Além disso, torna-se essencial a busca por novas fontes de financiamento, que possam contribuir para o aumento da velocidade de arrecadação e, conseqüentemente, para a melhoria da saúde financeira do regime.

Esse é o nosso Relatório de Gestão.

A **ARIMA Soluções Atuariais** fica a disposição para dirimir quaisquer dúvidas.



Túlio Pinheiro Carvalho
Atuário Responsável