



Actuary, Risk and
Insurance Management

**AVALIAÇÃO ATUARIAL ANUAL 2022
PLANO PREVIDENCIÁRIO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO
DE PAULISTA
NTA nº 2021.000435.2
PPAULISTA – PE**

Túlio Pinheiro Carvalho MIBA nº 1626

Versão nº 01

**DATA BASE
31 de dezembro de 2021**

SUMÁRIO

LISTA DE ANEXOS	5
LISTA DE QUADROS	7
LISTA DE GRÁFICOS.....	8
1. INTRODUÇÃO.....	9
2. BASE LEGAL UTILIZADA NA ELABORAÇÃO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL	10
3. BASE CADASTRAL	10
3.1 Situação da Base Cadastral.....	10
3.2 Estatísticas	12
3.2.1 Ativos	12
3.2.2 Dependentes dos Ativos, Inativos e Pensionistas.....	17
3.2.3 Inativos	17
3.2.4 Pensionistas	18
4. PLANO DE BENEFÍCIOS	19
4.1 Aposentadoria por Incapacidade Permanente ao Trabalho	20
4.2 Aposentadoria Compulsória	20
4.3 Aposentadoria Voluntária.....	20
4.3.1 Regras de Transição.....	21
4.4 Aposentadoria Especial	22
4.5 Pensão por Morte.....	23
5. HIPÓTESES ATUARIAIS.....	24
5.1 Hipóteses Financeiras	25
5.1.1 Taxa de Juros Atuariais	25
5.1.2 Taxa de Inflação Futura.....	25
5.1.3 Projeção de Crescimento Real dos Salários Individuais	25
5.1.4 Projeção do Crescimento Real dos Benefícios do Plano.....	25
5.1.5 Crescimento do Salário-Mínimo	26

5.1.6 Compensação Previdenciária.....	26
5.2 Hipóteses Biométricas	27
5.2.1 Novos Entrantes.....	27
5.2.2 Tábuas Biométricas	27
5.3 Outras Hipóteses.....	27
5.3.1 Rotatividade.....	27
5.3.2 Composição do Grupo Familiar de Pensionistas	28
5.3.3 Tempo de Previdência Anterior à Admissão no Ente Federativo	28
5.3.4 Despesas Administrativas.....	28
6. REGIME FINANCEIRO.....	28
7. MÉTODO ATUARIAL DE AVALIAÇÃO E CUSTEIO	29
8. OS RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL	30
8.1. Rentabilidade Nominal dos Ativos.....	30
8.2. Valor Presente Atuarial dos Benefícios Concedidos	30
8.3. Valor Presente Atuarial dos Benefícios a Conceder.....	30
8.4. Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos e a Conceder.....	30
8.5. Ativo Líquido do Plano	31
8.6. Valor Atual da Compensação Previdenciária – A Receber	31
8.7. Valor Atual da Compensação Previdenciária – A Pagar	31
8.8. Valor Atual das Contribuições Regulamentares Futuras.....	32
8.9 Valor Atual da Integralização das Reservas a Amortizar.....	32
8.9.1 Limite de Déficit Atuarial.....	32
8.10. Resultado Atuarial	33
8.10.1. Evolução do Resultado Atuarial	33
8.11. Plano de Custeio	33
8.11.1 Contribuições Correntes	33
8.11.2 Contribuições Normais	34
8.11.3 Custo Suplementar.....	34

8.11.4 Base de Incidência das Contribuições	35
8.12. Projeções Atuariais	35
8.13. Conclusões.....	35

LISTA DE ANEXOS

Anexo 1

Conceitos e Definições: deverão ser apresentados os conceitos e as definições necessários para a correta compreensão dos termos técnicos utilizados e dos resultados apresentados na avaliação atuarial.

Anexo 2

Estatísticas: as informações e dados estatísticos resultantes da avaliação atuarial do RPPS.

Anexo 3

Provisões Matemáticas a Contabilizar: deverão ser apuradas na avaliação atuarial posicionada em 31 de dezembro do exercício e apresentadas pelo atuário, com base no Plano de Contas Aplicável ao Setor Público (PCASP), para posterior registro pelo contador responsável.

Anexo 4

Projeções da Evolução das Provisões Matemáticas para os próximos doze meses.

Anexo 5

Resumo dos fluxos atuariais e Projeção da População Coberta: deverão ser apresentadas as colunas de resumo dos fluxos atuariais de receitas e despesas do RPPS e dos quantitativos esperados de concessão de benefícios de aposentadoria e pensão por morte.

Anexo 6

Projeções Atuariais para o Relatório Resumido da Execução Orçamentária (RREO): deverá ser elaborada tabela com as informações dos fluxos atuariais de receitas e despesas do RPPS, a ser apresentada como anexo no RREO do 6º bimestre do exercício seguinte ao da posição da avaliação atuarial em 31 de dezembro, para atendimento do inciso II do § 1º do art. 53 da Lei Complementar nº 101, de 2000.

Anexo 7

Resultado da Duração do Passivo e Análise Evolutiva: deverá ser apresentado o resultado da duração do passivo e a sua análise evolutiva.

Anexo 8

Ganhos e Perdas Atuariais: deverá ser apresentado o resultado do estudo de ganhos e perdas atuariais.

Anexo 9

Resultado da Demonstração de Viabilidade do Plano de Custeio: deverá ser apresentado o resultado da demonstração da sustentabilidade do plano de custeio do RPPS.

Anexo 10

Tábuas em Geral: deverão ser apresentadas as tábuas biométricas utilizadas na avaliação atuarial.

LISTA DE QUADROS

QUADRO 01. Inconsistência Cadastral.....	pág.11
QUADRO 02. Evolução dos Resultado Atuarial.....	pág.33
QUADRO 03. Percentual das Contribuições Normais.....	pág.34

LISTA DE GRÁFICOS

GRÁFICO 01. EVOLUÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO DOS SERVIDORES ATIVOS NOS ÚLTIMOS 3 ANOS.....	pág.12
GRÁFICO 02. DISTRIBUIÇÃO DOS EFETIVOS POR SEXO.....	pág.13
GRÁFICO 03. PIRÂMIDE ETÁRIA DOS EFETIVOS POR SEXO.....	pág.13
GRÁFICO 04. DISTRIBUIÇÃO DOS EFETIVOS POR ESTADO CIVIL.....	pág.14
GRÁFICO 05. PIRÂMIDE ETÁRIA DOS EFETIVOS POR ESTADO CIVIL.....	pág.14
GRÁFICO 06. DISTRIBUIÇÃO ETÁRIA DOS SERVIDORES POR CARREIRA.....	pág.15
GRÁFICO 07. PIRÂMIDE ETÁRIA DOS SERVIDORES POR CARREIRA.....	pág.15
GRÁFICO 08. DISTRIBUIÇÃO DOS EFETIVOS POR REMUNERAÇÃO.....	pág.16
GRÁFICO 09. DISTRIBUIÇÃO ACUMULADA DO TEMPO RESIDUAL PARA A APOSENTADORIA EM ANOS.....	pág.17
GRÁFICO 10. EVOLUÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO DOS SERVIDORES INATIVOS NOS ÚLTIMOS 3 ANOS.....	pág.18
GRÁFICO 11. EVOLUÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO PENSIONISTAS NOS ÚLTIMOS 3 ANOS.....	pág.19

1. INTRODUÇÃO

O Regime Próprio de Previdência Social – RPPS – de PAULISTA, visando desenvolver ações estruturais e medidas eficazes ao aperfeiçoamento do sistema previdenciário ofertado aos seus segurados, deverá estruturar, com base nos resultados obtidos nesta Avaliação Atuarial, a execução de um modelo de gestão capaz de maximizar o controle das suas receitas e despesas previdenciárias de médio e longo prazo, com vista à solvência financeira e atuarial do seu plano de benefícios. Os resultados desta Avaliação Atuarial, posicionada na data-base de 31/12/2021, encontram-se descritos no decorrer deste relatório, e dizem respeito ao plano de benefícios administrado pelo RPPS de PAULISTA, localizado no estado do PE.

Assim, em conformidade com o dispositivo legal representado pela Portaria MF nº 464/2018, que dispõe acerca dos elementos mínimos necessários e das normas aplicáveis às avaliações e reavaliações atuariais dos Regimes Próprios de Previdência Social – RPPS – da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, procura-se aqui estimar as alíquotas de contribuição normal do ente federativo e dos segurados do RPPS, determinar e avaliar o montante das provisões matemáticas na data-base da avaliação, além de, verificar e atestar a condição de Equilíbrio Financeiro e Atuarial – EFA – do plano de benefícios do referido RPPS.

Na consecução da referida Avaliação Atuarial foram considerados os aspectos técnicos pertinentes ao regime financeiro adotado, ao rol de benefícios oferecido, ao método de custeio empregado, e às hipóteses utilizadas em consonância com a realidade do RPPS de PAULISTA – PE, estando assim em obediência à legislação federal que rege a estrutura e o funcionamento da previdência social dos entes federativos, incluindo-se ainda as determinações legais vigentes referentes à transição imposta pela reforma da previdência do setor público e às novas idades de aposentadoria.

2. BASE LEGAL UTILIZADA NA ELABORAÇÃO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

- *Constituição Federal (alteração introduzida pela Emenda Constitucional n°. 20, publicada em 16 de dezembro de 1998; Emenda Constitucional n°. 41, publicada em 31 de dezembro de 2003; Emenda Constitucional n°. 47, publicada em 06 de julho de 2005; e Emenda Constitucional n°. 103, publicada em 12 de novembro de 2019);*
- *Lei n°. 9.717, de 27 de novembro de 1998;*
- *Lei n°. 10.887, publicada em 21 de junho de 2004;*
- *Portaria MF n°. 464, de 19 de novembro de 2018 e alterações posteriores;*
- *Portaria MF n°. 14.816, de 19 de junho de 2020 e alterações posteriores; e*
- *Legislação do Ente Federativo.*

3. BASE CADASTRAL

A base de dados utilizada na execução desta Avaliação Atuarial dispunha de informações cadastrais e financeiras dos segurados do presente RPPS, assim como de seus dependentes, quando da existência dos mesmos. Em relação à posição temporal, tem-se que o banco de dados utilizado refere-se à data-base posicionada em 31/12/2021.

3.1 Situação da Base Cadastral

A análise dos dados cadastrais consiste na primeira etapa da Avaliação Atuarial a ser executada. Dessa forma, nessa etapa busca-se realizar uma verificação criteriosa dos dados a serem utilizados no intuito de identificar possíveis inconsistências e discrepâncias cadastrais capazes de exercer influência significativa e impactar de maneira relevante os resultados observados na Avaliação Atuarial. Nesse contexto, quando da identificação de inconsistências, conforme seja possível, faz-se necessária a manipulação dos dados e o contorno das incoerências verificadas tomando por base as hipóteses estabelecidas na base técnica definida para a execução da avaliação.

O contingente de servidores ativos foi analisado em relação a sete dimensões de informações, conforme descrito a seguir:

- 1) Idade – subdividida em servidores ativos e dependentes;*
- 2) Sexo – subdividido em servidores ativos e dependentes;*
- 3) Estado Civil – para o grupo de ativos;*
- 4) Composição Etária – para os grupos de ativos e servidores;*
- 5) Idade de Admissão – dos servidores ativos;*
- 6) Tempo de Serviço – tempo de exercício da função no respectivo ente federativo dos servidores ativos; e*
- 7) Estratificação Salarial – composição do valor dos proventos dos servidores em questão.*

A análise dos dados cadastrais, quando da identificação de inconsistências, exige tratamento estatístico de forma a se obter a melhor aproximação para os dados ausentes ou incompletos, naqueles casos aonde o respectivo ente federado não procedeu às devidas correções dos mesmos, observando-se as regras do quadro abaixo.

QUADRO 01. INCONSISTÊNCIA CADASTRAL

DADO	DESCRIÇÃO DO ERRO	AJUSTE
Data de Nascimento	Servidor com idade menor que 18 anos	Modificação da idade para 18 anos
Data de Admissão	Servidor com idade de admissão menor que 18 anos	Modificação da idade para 18 anos
Valor Bruto	Servidor com valor bruto menor que um salário mínimo	Modificação para a média do cargo respeitando o sexo
Sexo	Servidor com sexo incoerente com o nome	Modificação para o sexo correto do servidor

Todos os servidores, elegíveis ao benefício de aposentadoria na data-base desta avaliação, foram considerados como sendo iminentes à concessão do benefício.

3.2 Estatísticas

3.2.1 Ativos

De acordo com o cadastro utilizado, o grupo de segurados deste RPPS apresentou as características mostradas nesta seção, com uma folha salarial referente aos servidores de R\$ 4.021.912,98 (quatro milhões vinte e um mil e novecentos e doze reais e noventa e oito centavos).

O gráfico abaixo mostra a evolução da folha salarial dos servidores ativos nos últimos 3 anos.

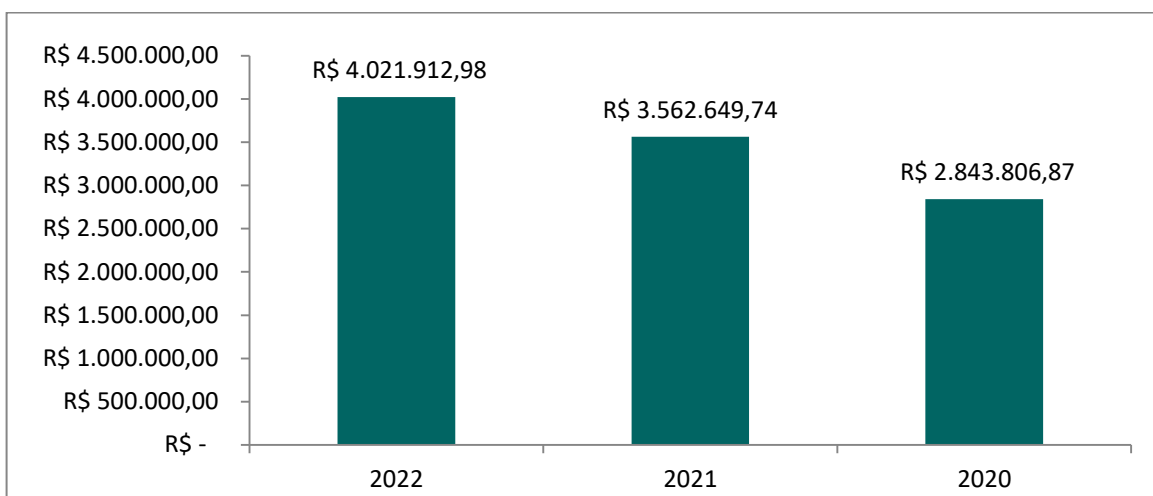


GRÁFICO 01. EVOLUÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO DOS SERVIDORES ATIVOS NOS ÚLTIMOS 3 ANOS

Atualmente estão vinculados ao RPPS de PAULISTA – PE 1.234 servidores ativos, sendo estes titulares de cargos efetivos no quadro de pessoal do Ente Federativo. As mulheres totalizando 861 servidoras representam 70,00% do total, enquanto que os homens totalizam 373 servidores, representando assim 30,00% desse universo total.

O sexo dos servidores é uma das variáveis demográficas que ajudam a determinar a idade de aposentadoria. As mulheres vivem mais e se aposentam 5 (cinco) anos mais cedo que os homens, portanto o financiamento de seus benefícios é mais oneroso em qualquer sistema previdenciário brasileiro.

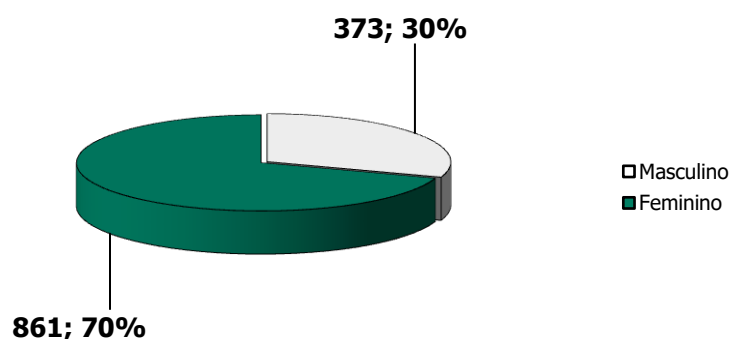


GRÁFICO 02. DISTRIBUIÇÃO DOS EFETIVOS POR SEXO

A média de idade entre os homens é de 39,4, enquanto que entre as mulheres a média é de 39,1, sendo aproximadamente 0,77% menor que a dos homens.

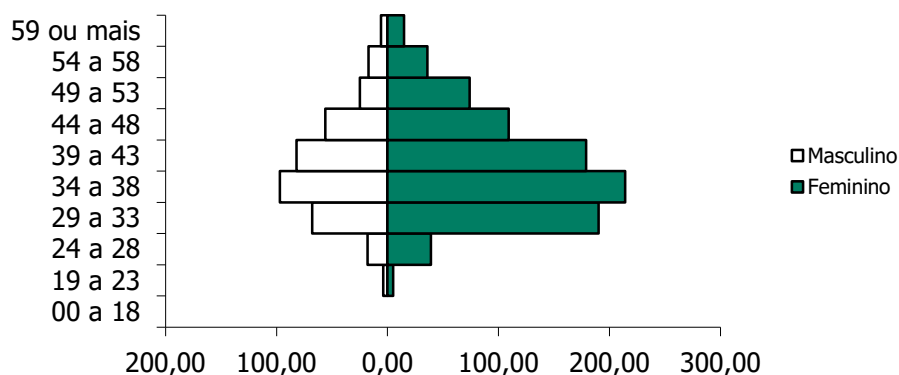


GRÁFICO 03. PIRÂMIDE ETÁRIA DOS EFETIVOS POR SEXO

O estado civil dos servidores não determina a idade de aposentadoria, mas indica a necessidade de financiamento de outros benefícios, como as pensões. Portanto, servidores casados são mais onerosos aos sistemas previdenciários quando comparados aos solteiros.

Acrescente-se a isso o fato de que os servidores casados geralmente possuem filhos, que, obviamente, detêm direitos previdenciários frente ao RPPS, elevando ainda mais os custos do sistema.

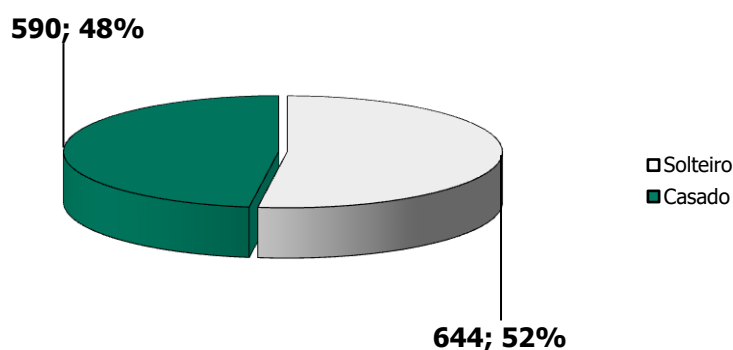


GRÁFICO 04. DISTRIBUIÇÃO DOS EFETIVOS POR ESTADO CIVIL

São 644 servidores solteiros, representando 52,00% do total, enquanto têm-se 590 servidores casados, representando assim 48,00% do total.

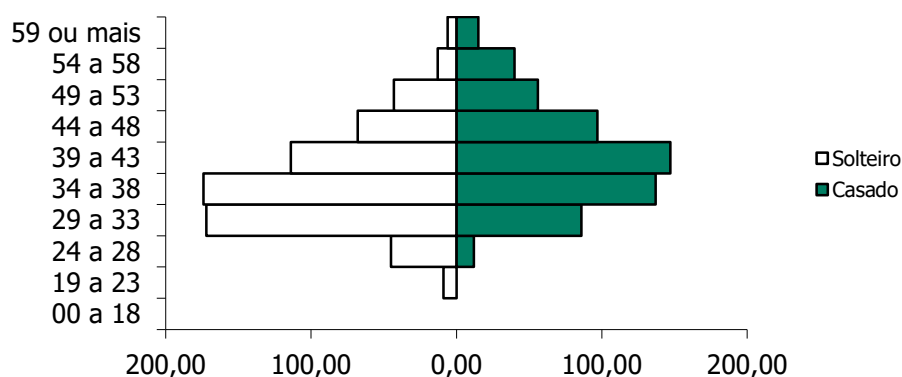


GRÁFICO 05. PIRÂMIDE ETÁRIA DOS EFETIVOS POR ESTADO CIVIL

A média de idade entre os solteiros é de 37,3 anos, enquanto que entre os casados é de 41,3.

Outra variável, também importante para determinação dos custos previdenciários, é a carreira do servidor. As carreiras de Magistério e Não-magistério determinam quando os servidores serão elegíveis aos benefícios programados.

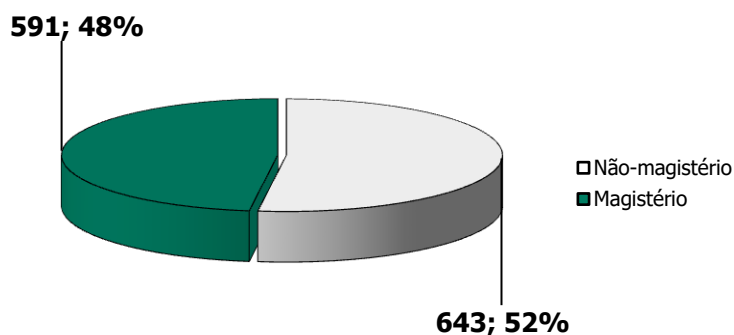


GRÁFICO 06. DISTRIBUIÇÃO DOS EFETIVOS POR CARREIRA

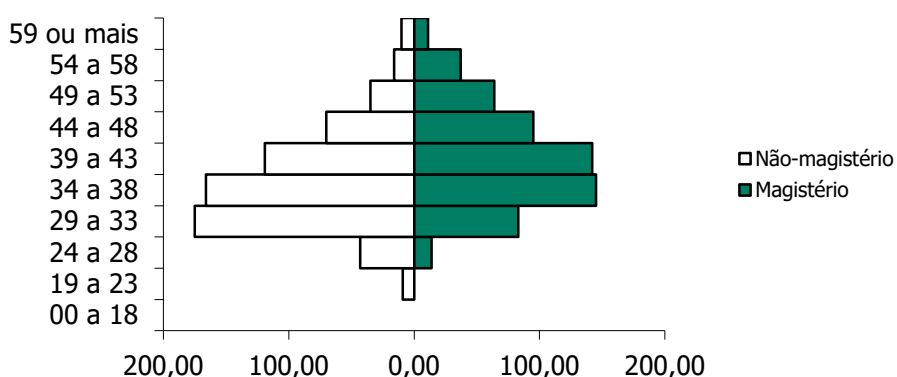


GRÁFICO 07. DISTRIBUIÇÃO ETÁRIA DOS EFETIVOS POR CARREIRA

Os servidores no Magistério totalizam 591 indivíduos, representando 48,00% do total, enquanto que 52,00% do total são Não-magistério, isto é, 643 servidores. A média de idade é maior entre os servidores que pertencem ao magistério, aproximadamente em 10,16%: 41,2 contra 37,4 anos. Os servidores do Magistério aposentam-se mais cedo, 5 anos antes, por isso, são mais onerosos ao sistema previdenciário que os servidores da carreira de Não-magistério.

Observa-se que 0,00% destes recebem até 1 salário mínimo, 79,98% destes recebem entre 1 e 3 salários-mínimos, 14,91% entre 3 e 5 salários-mínimos, 4,29% entre 5 e 10 salários-mínimos, e 0,81% acima de 10 salários-mínimos.

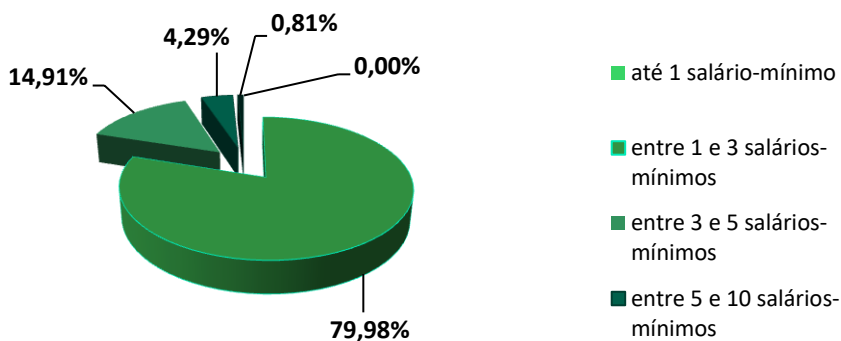


GRÁFICO 08. DISTRIBUIÇÃO DOS EFETIVOS POR REMUNERAÇÃO

O comportamento do tempo residual para aposentadoria dos servidores efetivos em função do sexo é descrito a seguir. Em média, os homens apresentam um tempo residual para aposentadoria de 22,6 anos, enquanto que para as mulheres este tempo é de 17,7 anos.

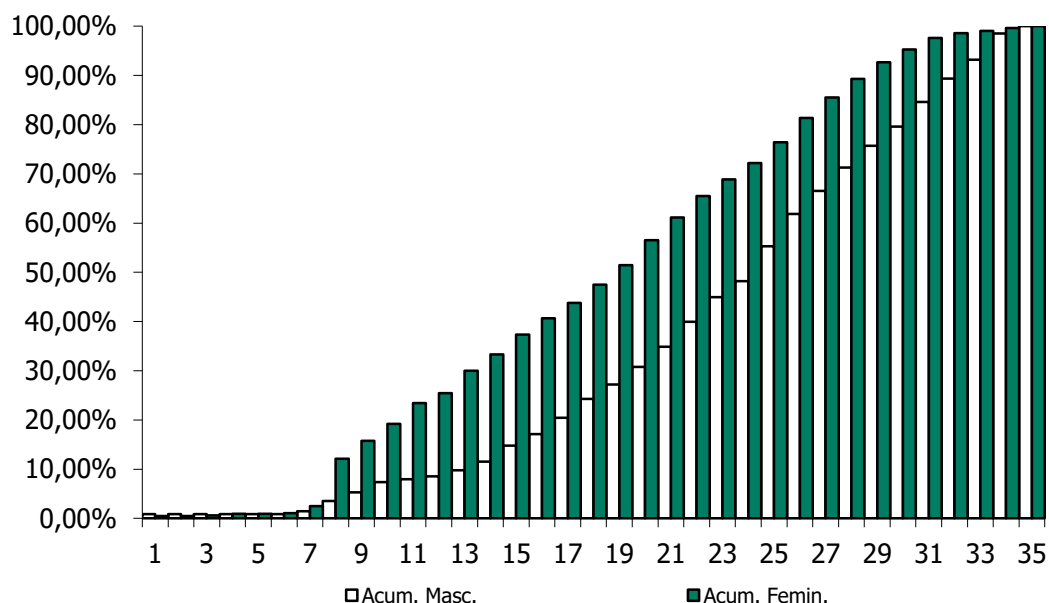


GRÁFICO 09. DISTRIBUIÇÃO ACUMULADA DO TEMPO RESIDUAL PARA A APOSENTADORIA EM ANOS

3.2.2 Dependentes dos Ativos, Inativos e Pensionistas

As informações, referente aos dependentes, que foram repassadas continham a quantidade de dependentes e o ano de nascimento do dependente mais jovem e a matrícula do servidor de cada dependente.

3.2.3 Inativos

O RPPS de PAULISTA possuía, na data base desta avaliação atuarial, 1 aposentados.

A folha mensal dos benefícios de aposentadoria era de R\$ 3.611,46 (três mil e seiscentos e onze reais e quarenta e seis centavos), implicando num valor médio de benefícios na ordem de R\$ 3.611,46 (três mil e seiscentos e onze reais e quarenta e seis centavos). A idade média dos aposentados na data base da avaliação era de 59 anos.

O gráfico abaixo mostra a evolução da folha de pagamento dos servidores inativos nos últimos 3 anos.

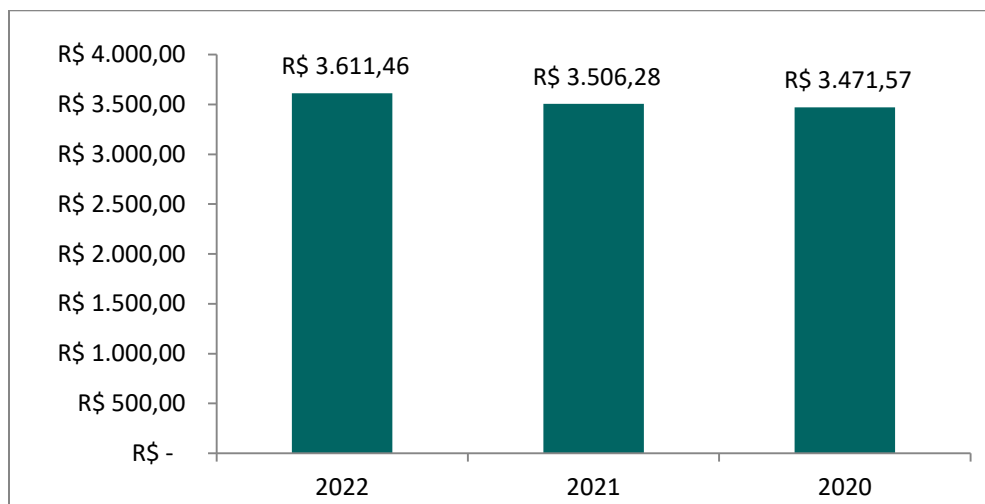


GRÁFICO 10. EVOLUÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO DOS SERVIDORES INATIVOS NOS ÚLTIMOS 3 ANOS

3.2.4 Pensionistas

O RPPS de PAULISTA possuía, na data base desta avaliação atuarial, 6 pensionistas.

A folha mensal dos benefícios de pensão era de R\$ 14.853,07 (quatorze mil e oitocentos e cinquenta e três reais e sete centavos), implicando num valor médio de benefícios na ordem de R\$ 2.475,51 (dois mil e quatrocentos e setenta e cinco reais e cinquenta e um centavos). A idade média destes segurados é de 49 anos.

O gráfico abaixo mostra a evolução da folha de pagamento dos pensionistas nos últimos 3 anos.

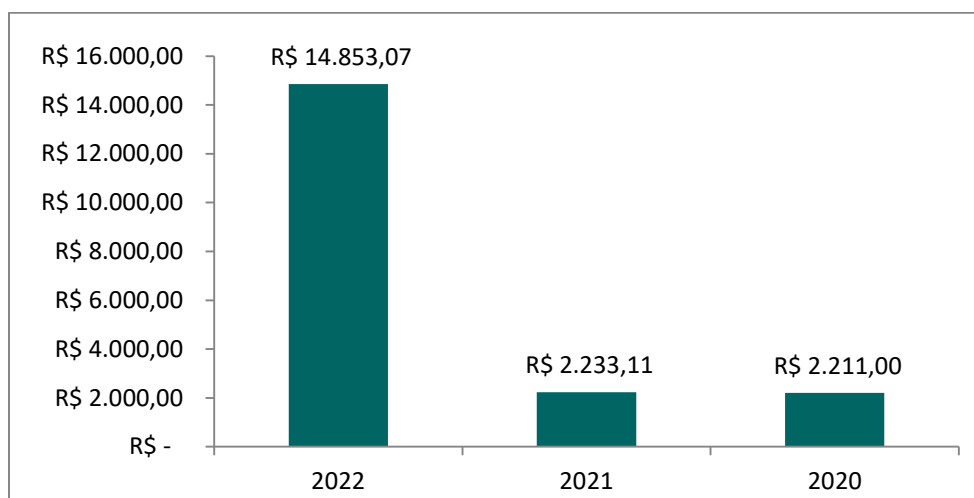


GRÁFICO 11. EVOLUÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO DOS PENSIONISTAS NOS ÚLTIMOS 3 ANOS

4. PLANO DE BENEFÍCIOS

O Regime Próprio de Previdência Social de PAULISTA, oferta aos seus segurados, conforme as disposições legais previstas na legislação municipal atualmente vigente, um rol descritivo contendo os seguintes benefícios previdenciários, sendo todos concedidos na modalidade de "*Benefício Definido – BD'*" oferece aos seus participantes um rol contendo os seguintes benefícios, sendo todos concedidos na modalidade de "*Benefício Definido – BD'*":

1. Quanto aos segurados:

- a) *Aposentadoria por Incapacidade Permanente ao Trabalho;*
- b) *Aposentadoria Compulsória;*
- c) *Aposentadoria Voluntária; e*
- d) *Aposentadoria Especial.*

2. Quanto aos dependentes:

- a) *Pensão por Morte.*

4.1 Aposentadoria por Incapacidade Permanente ao Trabalho

É o benefício a que tem direito o segurado, que esteja ou não recebendo auxílio-doença, que for considerado incapaz para o trabalho e não sujeito à reabilitação para o exercício de atividade que lhe garanta subsistência.

4.2 Aposentadoria Compulsória

É o benefício a que tem direito o segurado após atingir a idade limite de concessão deste benefício, 75 (setenta e cinco) anos.

4.3 Aposentadoria Voluntária

É o benefício programado a que tem direito o segurado que estiver preenchido todos os requisitos necessários à sua concessão, de forma vitalícia. O servidor público abrangido pelo RPPS do município de Paulista será aposentado voluntariamente com os seguintes requisitos:

I – 59 (cinquenta e nove) anos de idade, se mulher, e 64 (sessenta e quatro) anos de idade, se homem; e

II – 25 (vinte e cinco) anos de contribuição, desde que cumprido o tempo mínimo de 10 (dez) anos de efetivo exercício de serviço público e de 5 (cinco) anos no cargo efetivo, nível ou classe em que for concedida a aposentadoria.

O servidor titular de cargo efetivo que ingressar no serviço público municipal será aposentado voluntariamente desde que preenchidos os seguintes requisitos:

I – 59 (cinquenta e nove) anos de idade, se mulher, e 64 (sessenta e quatro) anos de idade, se homem; e

II – 25 (vinte e cinco) anos de contribuição, desde que cumprido o tempo mínimo de 10 (dez) anos de efetivo exercício de serviço público e de 5 (cinco) anos no cargo efetivo, nível ou classe em que for concedida a aposentadoria.

4.3.1 Regras de Transição

O servidor que tenha ingressado no serviço público até 10 de novembro de 2021 poderá aposentar-se voluntariamente quando preencher, cumulativamente, os seguintes requisitos:

- I – 56 (cinquenta e seis) anos de idade, se mulher, e 61 (sessenta e um) anos de idade, se homem;
- II – 30 (trinta) anos de contribuição, se mulher, e 35 (trinta e cinco) anos de contribuição, se homem;
- III - 20 (vinte) anos de efetivo exercício de serviço público;
- IV - 05 (cinco) anos no cargo efetivo, nível ou classe em que for concedida a aposentadoria; e
- V - somatório da idade e do tempo de contribuição, incluídas as frações equivalentes a 86 (oitenta e seis) pontos, se mulher, e 96 (noventa e seis) pontos, se homem.

A partir de 1º de janeiro de 2023, a idade mínima a que se refere o inciso I será elevada para 57 (cinquenta e sete) anos de idade, se mulher, e 62 (sessenta e dois) anos de idade, se homem. A pontuação a que se refere o inciso V será acrescida a cada ano de 1 (um) ponto, até atingir o limite de 92 (noventa e dois) pontos, se mulher, e de 100 (cem) pontos, se homem.

Para o titular do cargo de professor que comprovar exclusivamente tempo de efetivo exercício das funções de magistério, os requisitos de idade e de tempo de contribuição dos incisos I e II serão reduzidos em 5 (cinco) anos e o somatório de que trata o inciso V será reduzido em 5 (cinco) pontos. A partir de 1º de janeiro de 2023, os requisitos de idade dos incisos I e II serão reduzidos em 4 (quatro) anos, e ao somatório de que trata o inciso V será aplicado o acréscimo de 1 (um) ponto, até atingir o limite de 92 (noventa e dois) pontos, se mulher, e de 100 (cem) pontos, se homem.

4.4 Aposentadoria Especial

É o benefício programado a que tem direito o segurado que estiver preenchido os requisitos mínimos necessários à sua concessão, de forma vitalícia.

O servidor com deficiência será aposentado voluntariamente, desde que cumprido tempo mínimo de 10 (dez) anos de efetivo exercício do serviço público e 5 (cinco) anos no cargo efetivo, nível e classe em que for concedida a aposentadoria, observadas as seguintes condições:

- I - 20 (vinte) anos de contribuição, se mulher, e 25 (vinte e cinco) anos de contribuição, se homem, no caso de deficiência grave;
- II - 24 (vinte e quatro) anos de contribuição, se mulher, e 29 (vinte e nove) anos de contribuição, se homem, no caso de deficiência moderada;
- III - 28 (vinte e oito) anos de contribuição, se mulher, e 33 (trinta e três) anos de contribuição, se homem, no caso de deficiência leve;
- IV - 55 (cinquenta e cinco) anos de idade, se mulher, e 60 (sessenta) anos de idade, se homem, independentemente do grau de deficiência, desde que cumprido tempo mínimo de contribuição de 15 (quinze) anos e comprovada a existência de deficiência durante igual período.

O servidor cujas atividades sejam exercidas com efetiva exposição a agentes nocivos químicos, físicos e biológicos prejudiciais à saúde, ou a associação desses agentes, vedada a caracterização por categoria profissional ou ocupação, será aposentado voluntariamente, desde que observados, cumulativamente, os seguintes requisitos:

- I - 60 (sessenta) anos de idade;
- II - 25 (vinte e cinco) anos de contribuição e de efetiva exposição;
- III - 10 (dez) anos de efetivo exercício de serviço público; e
- IV - 5 (cinco) anos no cargo efetivo, nível ou classe em que for concedida a aposentadoria.

O servidor titular de cargo de professor será aposentado voluntariamente, desde que observados, cumulativamente, os seguintes requisitos:

- I - 54 (cinquenta e quatro) anos de idade, se mulher, e 59 (cinquenta e nove) anos de idade, se homem;
- II - 25 (vinte e cinco) anos de contribuição em atividades exclusivas de magistério;
- III - 10 (dez) anos de efetivo exercício de serviço público; e
- IV - 5 (cinco) anos no cargo efetivo, nível ou classe em que for concedida a aposentadoria.

4.5 Pensão por Morte

Este benefício é devido ao(s) dependente(s) em caso de falecimento do servidor ativo ou aposentado.

Regra de cálculo dos benefícios de pensão

A pensão por morte será equivalente a uma cota familiar de 50% (cinquenta por cento) da aposentadoria recebida pelo servidor ou daquela a que teria direito se fosse aposentado por incapacidade permanente na data do óbito, acrescida de cotas de 15 (quinze) pontos percentuais por dependente, até o máximo de 100% (cem por cento).

As cotas por dependente cessarão com a perda dessa qualidade e não serão reversíveis aos demais dependentes, preservado o valor de 100% (cem por cento) da pensão por morte quando o número de dependentes remanescente for igual ou superior à 5 (cinco).

Na hipótese de existir dependente inválido ou com deficiência intelectual, mental ou grave, o valor da pensão por morte de que trata o caput será equivalente a:

I - 100% (cem por cento) da aposentadoria recebida pelo servidor ou daquela a que teria direito se fosse aposentado por incapacidade permanente na data do óbito, até o limite máximo de benefícios do Regime Geral de Previdência Social; e
II - uma cota familiar de 50% (cinquenta por cento) acrescida de cotas de 15 (quinze) pontos percentuais por dependente, até o máximo de 100% (cem por cento), para o valor que supere o limite máximo de benefícios do Regime Geral de Previdência Social.

5. HIPÓTESES ATUARIAIS

Registram-se a seguir as hipóteses atuariais utilizadas na execução desta Avaliação Atuarial. As hipóteses utilizadas foram separadas em três grupos: *Hipóteses Financeiras*, *Hipóteses Biométricas* e *Outras Hipóteses*.

As Hipóteses Financeiras que constam nesta Avaliação Atuarial foram:

1. *Taxa de Juros Atuariais;*
2. *Taxa de Inflação Futura;*
3. *Projeção de Crescimento Real dos Salários Individuais;*
4. *Projeção de Crescimento Real dos Benefícios;*
5. *Crescimento do Salário-Mínimo; e*
6. *Compensação Previdenciária.*

As Hipóteses Biométricas que constam nesta Avaliação Atuarial foram:

1. *Novos Entrantes; e*
2. *Tábuas Biométricas.*

As Outras Hipóteses consideradas nesta Avaliação Atuarial foram:

1. *Rotatividade;*
2. *Composição do Grupo Familiar de Pensionistas;*

3. *Tempo de Previdência Anterior à Admissão no Ente Federativo; e*
4. *Despesas Administrativas.*

5.1 Hipóteses Financeiras

São aquelas relacionadas aos aspectos econômico-financeiros do RPPS.

5.1.1 Taxa de Juros Atuariais

A taxa de juros pode ser vista como uma soma de três componentes: taxa de retorno livre de risco, prêmio pelo risco de investimento e prêmio pela inflação. Adotou-se, nesta Avaliação Atuarial, uma taxa real de juros atuarial de 4,97% a.a.

5.1.2 Taxa de Inflação Futura

Adotou-se como hipótese o fato de que os salários futuros serão reajustados anualmente com reposição a nível mínimo igual à inflação média projetada em 5,02% a.a.

5.1.3 Projeção de Crescimento Real dos Salários Individuais

As estimativas dos salários futuros dos servidores levarão em consideração dois fatores: componente de produtividade e componente de inflação. Quanto à componente de inflação, será utilizada a taxa de inflação futura acima citada, porém quanto à componente de produtividade será utilizada a taxa de 1,00% a.a., considerando razoável essa hipótese para o serviço público brasileiro.

5.1.4 Projeção do Crescimento Real dos Benefícios do Plano

Admite-se nesta Avaliação Atuarial, por hipótese, que os benefícios, uma vez concedidos, sofrerão reajuste inflacionário a fim de preservar o seu valor real.

5.1.5 Crescimento do Salário-Mínimo

Exclusivamente para efeito de estimativa do valor mínimo mensal dos benefícios a serem concedidos aos segurados, o valor do salário-mínimo será reajustado pela hipótese inflacionária estabelecida nesta Avaliação.

5.1.6 Compensação Previdenciária

O artigo 4º da Lei nº. 9.796, de 05 de maio de 1999, dispõe:

"Cada Regime Próprio de Previdência Social de servidor público tem direito, como regime instituidor, de receber do Regime Geral de Previdência Social, enquanto regime de origem, compensação financeira."

Portanto, considerou-se que o Regime Próprio de Previdência Social – RPPS – de PAULISTA terá o direito de receber compensação financeira do Regime Geral de Previdência Social – RGPS.

Salienta-se que a Compensação Previdenciária aqui prevista foi calculada com base nas hipóteses adotadas neste relatório e nas informações prestadas pelo Regime Próprio de Previdência Social – RPPS – de PAULISTA, estando, portanto, dependente da confirmação e averbação por parte do INSS dos tempos de contribuição considerados e das informações prestadas para fins desta avaliação.

O INSS calcula essa Compensação Previdenciária apoiando-se em dados fornecidos Regime Próprio de Previdência Social – RPPS, atendendo a todos os requerimentos adicionais introduzidos pelo citado fator previdenciário. Dentre esses dados, se requer todo o histórico salarial do participante, a partir de julho de 1994, como filiados ao INSS.

Para cada segurado ativo, o montante da Compensação Previdenciária a receber do RGPS foi obtido com base no tempo anterior presumido ou observado de INSS. Caso o

RPPS não possua essa informação, a estimativa da compensação previdenciária estará limitada ao percentual de 8,00% do Valor Atual dos Benefícios Futuros.

5.2 Hipóteses Biométricas

São aquelas relacionadas aos aspectos demográficos pertinentes à massa de segurados do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS.

5.2.1 Novos Entrantes

Considera-se fechado o atual grupo de participantes do presente RPPS, supondo-o assim constante e adequado ao atual quadro de pessoal do Ente Federativo.

5.2.2 Tábuas Biométricas

As tábuas biométricas utilizadas para os cálculos atuariais concernentes a esta Avaliação Atuarial foram:

- 1) Sobrevivência de válidos: IBGE-2020;*
- 2) Mortalidade de válidos: IBGE-2020;*
- 3) Sobrevivência de inválidos: IBGE-2020;*
- 4) Mortalidade de inválidos: IBGE-2020;*
- 5) Mortalidade de válidos, para composição de tábua bidecremental: IBGE-2020; e*
- 6) Entrada em invalidez, para composição de tábua bidecremental: Álvaro Vindas.*

5.3 Outras Hipóteses

Representam as demais hipóteses necessárias à realização da Avaliação Atuarial.

5.3.1 Rotatividade

Devido à estabilidade versada na Constituição Federal para os servidores efetivos, considerou-se a rotatividade como sendo nula e sem efeito sobre a composição do grupo de segurados, ou seja, igual a 0,00%.

5.3.2 Composição do Grupo Familiar de Pensionistas

O cálculo se apoiou em dados fornecidos pelo Ente Federativo e/ou nas hipóteses utilizadas sobre a composição do grupo familiar do servidor.

5.3.3 Tempo de Previdência Anterior à Admissão no Ente Federativo

Foram estabelecidas as seguintes hipóteses:

I – os tempos efetivamente levantados a partir de dados cadastrais fornecidos pelo Ente Federativo;

II – 100,00% (cem por cento) do período decorrido entre a idade normal de entrada no mercado de trabalho formal, de 25 anos, e a idade de admissão do segurado no ente federativo, constante do cadastro, em conformidade com a Portaria MPAS nº. 464, de 19/11/2018.

5.3.4 Despesas Administrativas

Conforme disposição legal levou-se em consideração o limite de 2,4% (dois vírgula quatro por cento) sobre a remuneração de contribuição da totalidade de segurados ativos, aposentados e pensionistas a título de custeio das despesas administrativas do RPPS.

6. REGIME FINANCEIRO

O regime de financiamento dos benefícios adotado nesta Avaliação Atuarial para fins de mensuração da obrigação previdenciária de responsabilidade do RPPS de PAULISTA é o de Capitalização. A lógica do Regime de Capitalização consiste no fato de que as contribuições vertidas pelos segurados e pelo ente federativo, quando incorporadas às reservas matemáticas previdenciárias, deverão objetivar a realização de um processo de “*funding*” acumulativo com vista ao financiamento dos recursos necessários ao custeio dos benefícios ofertados pelo RPPS.

7. MÉTODO ATUARIAL DE AVALIAÇÃO E CUSTEIO

Em face da inexistência de uma classificação universal para os métodos atuariais de avaliação e custeio de benefícios previdenciários, utilizou-se nesta Avaliação Atuarial a nomenclatura introduzida por Dan McGill e Donald Grubbs no "*Fundamentals of Private Pensions – sixth edition – 1989*", onde a definição de um método atuarial para a avaliação e custeio dos benefícios pode ser dada em função de seis atributos técnicos fundamentais, quais sejam:

- *Alocação de Custo ou Alocação de Benefícios;*
- *Se porção do custo total projetado para cada ano será: percentual do salário, um valor constante ou um valor acumulado.*
- *Desenvolve passivo de custo suplementar ou não;*
- *Custos acurados são calculados com referência as idades de entrada ou as idades atingidas;*
- *Custo Normal será individual ou agregado; e*
- *Tratamento dos ganhos e perdas atuariais.*

O método adotado na avaliação do RPPS de PAULISTA possui os seguintes predicados, a saber:

- *Cálculo misto individual/agregado com reconhecimento explícito do passivo suplementar corrente e equacionamento revisado periodicamente;*
- *Idade individual de entrada;*
- *Alocação de custo, com contribuição normal expressa por percentagem constante aplicada sobre salário-de-participação, a ser revista periodicamente;*
- *Reconhecimento implícito dos ganhos e perdas atuariais anuais; e*
- *Grupo fechado.*

8. OS RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

A presente Avaliação Atuarial compreende o cálculo atuarial referente à configuração de custeio atualmente vigente no âmbito do plano de benefícios do RPPS de PAULISTA - PE, conforme pode ser visto nos Anexo 3 e 6.

O estudo atuarial tem por finalidade primordial evidenciar a necessidade de financiamento do Regime Próprio de Previdência Social, na data da avaliação, com vista à obtenção do Equilíbrio Financeiro e Atuarial – EFA – exigido pela legislação federal.

8.1. Rentabilidade Nominal dos Ativos

A meta da rentabilidade anual determinada na política de investimentos foi 16,03% e a rentabilidade anual auferida pelo plano de benefícios foi de 1,63%, sendo 10,17% da meta estipulada.

8.2. Valor Presente Atuarial dos Benefícios Concedidos

O Valor Presente Atuarial dos Benefícios Concedidos foi estimado, conforme a presente Avaliação Atuarial, no montante de R\$ 3.215.071,83 (três milhões duzentos e quinze mil e setenta e um reais e oitenta e três centavos).

8.3. Valor Presente Atuarial dos Benefícios a Conceder

O Valor Presente dos Benefícios a Conceder foi mensurado, conforme a presente Avaliação Atuarial, no valor total de R\$ 224.312.313,70 (duzentos e vinte e quatro milhões trezentos e doze mil e trezentos e treze reais e setenta centavos).

8.4. Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos e a Conceder

As Reservas Matemáticas de Benefícios a Conceder totalizam R\$ 7.231.584,38 (sete milhões duzentos e trinta e um mil e quinhentos e oitenta e quatro reais e trinta e oito centavos). É o resultado da subtração do Valor Presente Atuarial dos Benefícios a

Conceder pelo Valor Presente Atuarial das Contribuições Futuras e pelo Valor Atual da Compensação Financeira e Receber. Quanto a Reserva Matemática dos Benefícios Concedidos, o valor total é R\$ 2.965.942,40 (dois milhões novecentos e sessenta e cinco mil e novecentos e quarenta e dois reais e quarenta centavos).

8.5. Ativo Líquido do Plano

O presente RPPS apresentava um ativo líquido, na data-base da Avaliação Atuarial, na importância de R\$ 576.971,08 (quinhentos e setenta e seis mil e novecentos e setenta e um reais e oito centavos). Sua Composição é totalmente em aplicações e conta corrente.

8.6. Valor Atual da Compensação Previdenciária – A Receber

O Valor Presente da Compensação Previdenciária Futura a Receber do RGPS pelo presente RPPS foi estimado em R\$ 19.354.863,46 (dezenove milhões trezentos e cinquenta e quatro mil e oitocentos e sessenta e três reais e quarenta e seis centavos).

8.7. Valor Atual da Compensação Previdenciária – A Pagar

A avaliação incorpora a mensuração do montante da Compensação Previdenciária a ser paga pelo RPPS, como regime de origem, ao RGPS, como regime instituidor, na dependência do cadastro do RPPS apresentar ex-segurados nesta situação. Entretanto, na data-base da avaliação, o RPPS não dispunha de tal cadastro, não se prevendo aqui qualquer compensação desta específica natureza.

Não obstante, considerou-se nula a rotatividade do emprego em grupo fechado dos atuais segurados ativos analisados, não se prevendo o pagamento de qualquer outra Compensação Previdenciária futura em favor do Regime Geral de Previdência Social, ou de outro Regime Próprio de Previdência Social, relativa aos atuais segurados ativos.

8.8. Valor Atual das Contribuições Regulamentares Futuras

O Valor Atual das Contribuições Regulamentares Futuras, ou Valor Presente Atuarial das Contribuições Normais Futuras foi mensurado em R\$ 197.974.995,29 (cento e noventa e sete milhões novecentos e setenta e quatro mil e novecentos e noventa e cinco reais e vinte e nove centavos), já líquidas das despesas administrativas e do custo suplementar, sendo R\$ 93.607.533,91 (noventa e três milhões seiscentos e sete mil e quinhentos e trinta e três reais e noventa e um centavos) relativos às contribuições do Ente Federativo, e R\$ 104.367.461,38 (cento e quatro milhões trezentos e sessenta e sete mil e quatrocentos e sessenta e um reais e trinta e oito centavos) das contribuições dos servidores efetivos ativos, aposentados e pensionistas na forma da Lei.

8.9 Valor Atual da Integralização das Reservas a Amortizar

De acordo com a Portaria MPAS nº. 464/18 e suas Instruções Normativas, as provisões matemáticas calculadas em Avaliação Atuarial devem ter previsto um prazo conforme o estipulado no artigo 6º da Instrução Normativa nº 07/2018:

- 35 (trinta e cinco) anos, contados a partir do primeiro plano de amortização implementado pelo ente federativo após a publicação da Instrução Normativa nº 07/2018;
- Conforme fórmula considerando a duração do passivo com parâmetro para o cálculo do LDA; ou
- Conforme fórmula considerando a sobrevivência média dos aposentados e pensionistas como parâmetro para cálculo do LDA.

8.9.1 Limite de Déficit Atuarial

O valor do déficit atuarial a ser equacionado pelo plano de amortização, em caso aplicação das fórmulas de cálculo Duração do Passivo (DP) ou Sobrevida Média dos Aposentados e Pensionistas do RPPS (SVM), terá um desconto do Limite de Déficit Atuarial

(LDA). Para aplicação do LDA o município deve seguir o disposto no Art. 68º da Portaria MPAS 464/18 e Instrução Normativa nº 07/2018.

8.10. Resultado Atuarial

No presente estudo atuarial estimou-se um déficit da ordem de R\$ 9.620.555,70 (nove milhões seiscentos e vinte mil e quinhentos e cinquenta e cinco reais e setenta centavos).

8.10.1. Evolução do Resultado Atuarial

Faz-se, na presente seção, a análise comparativa entre os resultados das três últimas avaliações atuariais, em conformidade com o disposto no art. 12 da Instrução Normativa nº 8, de 21 de dezembro de 2018.

QUADRO 02. EVOLUÇÃO DO RESULTADO ATUARIAL

Resultado Atuarial		
Dez/21	Dez/20	Dez/19
-R\$ 9.620.555,70	-R\$ 43.470.527,43	-R\$ 37.507.952,39

A melhoria do resultado atuarial deu-se principalmente pela implementação da reforma previdenciária de forma integral.

8.11. Plano de Custeio

8.11.1 Contribuições Correntes

O plano de benefícios considerado na execução desta Avaliação Atuarial encontra-se observando atualmente as seguintes alíquotas de contribuição previdenciária, a saber:

- 14,00% (quatorze por cento) para os servidores efetivos;
- 14,00% (quatorze por cento) para os servidores inativos e pensionistas sobre a parcela dos proventos de aposentadoria e pensão que ultrapassar o valor de um salário mínimo; e

- 18,00% (dezoito por cento) para o ente federativo.

8.11.2 Contribuições Normais

A alíquota normal de contribuição necessária ao Equilíbrio Financeiro e Atuarial – EFA – deste RPPS, no que concerne aos benefícios a serem acurados, foi estimada em 18,24% (dezoito vírgula vinte e quatro por cento), já desconsiderando o efeito das despesas administrativas. O quadro a seguir mostra as alíquotas necessárias calculadas em função do benefício a ser financiado.

QUADRO 03. PERCENTUAL DAS CONTRIBUIÇÕES NORMAIS

BENEFÍCIO	ALÍQUOTA
Aposentadoria Programada	14,08%
Aposentadoria por Incapacidade Permanente ao Trabalho	1,59%
Pensão por Morte de Segurado Ativo	1,23%
Pensão por Morte de Aposentado Programado	1,34%
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	0,00%
TOTAL	18,24%

A alíquota normal total de contribuição, adicionada à taxa de administração, é de 20,64% (vinte vírgula sessenta e quatro por cento), em virtude da mudança imposta pela Emenda Constitucional nº 103/19, a alíquota do servidor público não pode ser inferior ao servidor da União, sendo este de 14,00% (quatorze por cento). Portanto caberia ao ente uma alíquota normal de 6,64% (seis vírgula sessenta e quatro por cento). Entretanto, a alíquota do ente não pode ser inferior à do servidor, logo, deveria ser de 14,00% (quatorze por cento). Como a alíquota normal do ente é superior a esta, então se sugere a manutenção da atual alíquota normal ao ente.

8.11.3 Custo Suplementar

Os custos suplementares são destinados à amortização do passivo atuarial não fundado do plano. Deve-se entender como passivo atuarial não fundado a discrepância que se desenvolve entre os ativos financeiros do plano e o passivo atuarial determinado prospectivamente. Logo, o custo suplementar é o “custo normal” do plano de benefícios

34

destinado à amortização do Valor Presente Atuarial dos Benefícios Futuros – VPABF – da idade atual até a idade de aposentadoria. Finalmente, a insuficiência dos custos normais para amortização do VPABF desenvolve um passivo atuarial não fundado que, em troca, gera a exigibilidade de um custo suplementar que o financie.

O presente RPPS, muito embora tenha apresentado um déficit atuarial na ordem de R\$ 9.620.555,70 (nove milhões seiscentos e vinte mil e quinhentos e cinquenta e cinco reais e setenta centavos), encontrar-se-á amortizado ao se considerar a instituição em lei do plano de custeio suplementar indicado nesta avaliação, obtendo assim a condição de equilíbrio financeiro e atuarial.

8.11.4 Base de Incidência das Contribuições

A base de incidência das contribuições do ente federativo e do segurado é regida pela legislação do Ente Federativo, posto que a Lei Federal nº. 10.887, publicada em 18 de junho de 2004, define a base de contribuição da União.

8.12. Projeções Atuariais

O Fluxo de Caixa Atuarial Anual com a evolução estimada do Patrimônio Líquido sob o atual plano de custeio segue apresentados no Anexo 6. Observam-se os valores da coluna de Patrimônio Líquido para verificar a situação de equilíbrio do RPPS, onde este representa o fluxo futuro de contribuições e demais receitas vertidas ao plano, líquido das despesas do plano e acrescido aos ganhos de mercado obtidos com o retorno observado das aplicações financeiras existentes.

8.13. Conclusões

De acordo com, i) a legislação vigente que tange os RPPS, ii) as informações prestadas pelo ente federativo, iii) o rol de benefícios ofertado pelo RPPS, e iv) as hipóteses e o método atuarial de avaliação e custeio adotado, observa-se que o presente

Regime Próprio de Previdência Social, sob o enfoque financeiro e atuarial, encontrar-se-á equilibrado em função das seguintes alíquotas de contribuição previdenciárias, a saber:

- 14,00% (quatorze por cento) para os servidores efetivos;
- 14,00% (quatorze por cento) para os servidores inativos e pensionistas sobre a parcela dos proventos de aposentadoria e pensão que ultrapassar o valor de um salário mínimo;
- 18,00% (dezoito por cento) para o Ente Federativo; e
- Alíquota extraordinária conforme tabela abaixo:

Ano	C.S.	D.P.	S.V.M.
2022	0,63%	0,36%	0,44%
2023	1,27%	0,73%	0,89%
2024	1,86%	1,07%	1,30%
2025	1,95%	1,04%	1,41%
2026	1,83%	0,98%	1,33%
2027	1,71%	0,92%	1,24%
2028	1,61%	0,87%	1,16%
2029	1,51%	0,82%	1,09%
2030	1,42%	0,77%	1,02%
2031	1,33%	0,72%	0,95%
2032	1,24%	0,68%	0,89%
2033	1,17%	0,64%	0,83%
2034	1,09%	0,60%	0,78%
2035	1,02%	0,57%	0,73%
2036	0,96%	0,53%	0,68%
2037	0,89%	0,50%	0,63%
2038	0,83%	0,47%	0,59%
2039	0,78%	0,44%	0,55%
2040	0,73%	0,42%	0,51%
2041	0,68%	0,39%	0,47%
2042	0,63%	0,37%	0,44%
2043	0,59%	0,35%	0,40%
2044	0,55%	0,33%	0,37%
2045	0,51%	0,31%	0,34%
2046	0,47%	0,29%	0,32%
2047	0,44%	0,27%	0,29%
2048	0,41%	0,25%	0,27%
2049	0,37%	0,24%	0,24%
2050	0,35%	0,22%	0,22%
2051	0,32%	0,21%	0,20%

2052	0,29%	0,20%	
2053	0,27%	0,18%	
2054	0,25%	0,17%	
2055	0,22%	0,16%	
2056	0,20%	0,15%	
2057		0,14%	
2058		0,13%	
2059		0,12%	
2060		0,12%	
2061		0,11%	
2062		0,10%	
2063		0,09%	
2064		0,09%	
2065		0,08%	
2066		0,08%	
2067		0,07%	
2068		0,06%	
2069		0,06%	
2070		0,06%	
2071		0,05%	
2072		0,05%	
2073		0,04%	
2074		0,04%	
2075		0,04%	
2076		0,03%	
2077		0,03%	
2078		0,03%	

Eusébio (CE), 16 de março de 2022.

Tulio Pinheiro Carvalho
Atuário, MIBA nº 1626
ARIMA Consultoria Atuarial, Financeira e Mercadológica LTDA

ANEXO 1

São apresentados os conceitos e as definições necessários para a correta compreensão dos termos técnicos utilizados e dos resultados apresentados na avaliação atuarial, a saber:

1. Alíquota de contribuição normal: percentual de contribuição, instituído em lei do ente federativo, definido, a cada ano, para cobertura do custo normal e cujos valores são destinados à constituição de reservas com a finalidade de prover o pagamento de benefícios.

2. Alíquota de contribuição suplementar: percentual de contribuição extraordinária, estabelecido em lei do ente federativo, para cobertura do custo suplementar e equacionamento do déficit atuarial.

3. Análise de sensibilidade: método que busca mensurar o efeito de uma hipótese ou premissa no resultado final de um estudo ou avaliação atuarial.

4. Aposentadoria: benefício concedido aos segurados ativos do RPPS em prestações continuadas e nas condições previstas na Constituição Federal, nas normas gerais de organização e funcionamento desses regimes e na legislação do ente federativo.

5. Aposentadoria por invalidez: benefício concedido aos segurados do RPPS que, por doença ou acidente, forem considerados, por perícia médica do ente federativo ou da unidade gestora do RPPS, incapacitados para exercer suas atividades ou outro tipo de serviço que lhes garanta o sustento, nas condições previstas na Constituição Federal, nas normas gerais de organização e funcionamento desses regimes e na legislação do ente federativo.

6. Ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios: somatório dos recursos provenientes das contribuições, das disponibilidades decorrentes das receitas correntes e de capital e demais ingressos financeiros auferidos pelo RPPS, e dos bens, direitos, ativos financeiros e ativos de qualquer natureza vinculados, por lei, ao regime, destacados como investimentos e avaliados pelo seu valor justo, conforme normas contábeis aplicáveis ao setor público, excluídos os recursos relativos ao financiamento do custo administrativo do regime e aqueles vinculados aos fundos para oscilação de riscos e os valores das provisões para pagamento dos benefícios avaliados em regime de repartição simples e de repartição de capitais de cobertura.

7. Atuário: profissional técnico especializado, bacharel em Ciências Atuariais e legalmente habilitado para o exercício da profissão nos termos do Decreto-lei nº 806, de 04 de setembro de 1969.

8. Auditoria atuarial: exame dos aspectos atuariais do plano de benefícios do RPPS realizado por atuário ou empresa de consultoria atuarial certificada, na forma de instrução normativa específica, com o objetivo de verificar e avaliar a coerência e a consistência da base cadastral, das bases técnicas adotadas, da adequação do plano de custeio, dos montantes estimados para as provisões (reservas) matemáticas e fundos de natureza atuarial, bem como de demais aspectos que possam comprometer a liquidez e solvência do plano de benefícios.

9. Avaliação atuarial: documento elaborado por atuário, em conformidade com as bases técnicas estabelecidas para o plano de benefícios do RPPS, que caracteriza a população segurada e a base cadastral utilizada, discrimina os encargos, estima os recursos necessários e as alíquotas de contribuição normal e suplementar do plano de custeio de equilíbrio para todos os benefícios do plano, que apresenta os montantes dos fundos de natureza atuarial, das reservas técnicas e provisões matemáticas a contabilizar, o fluxo atuarial e as projeções atuariais exigidas pela legislação pertinente e que contem parecer atuarial conclusivo relativo à solvência e liquidez do plano de benefícios.

10. Bases técnicas: premissas, pressupostos, hipóteses e parâmetros biométricos, demográficos, econômicos e financeiros utilizados e adotados no plano de benefícios pelo atuário, com a concordância dos representantes do RPPS, adequados e aderentes às características da massa de segurados e beneficiários do RPPS e ao seu regramento. Como bases técnicas entendem-se, também, os regimes financeiros adotados para o financiamento dos benefícios, as tábuas biométricas utilizadas, bem como fatores e taxas utilizados para a estimação de receitas e encargos.

11. Beneficiário: a pessoa física amparada pela cobertura previdenciária do RPPS, compreendendo o segurado e seus dependentes.

12. Conselho deliberativo: órgão colegiado instituído na estrutura do ente federativo ou da unidade gestora do RPPS para o atendimento ao critério de organização e funcionamento desse regime pelo qual deve ser garantida a participação de representantes dos beneficiários do regime, nos colegiados

ou instâncias de decisão em que seus interesses sejam objeto de discussão e deliberação.

13. Conselho fiscal: órgão colegiado instituído na estrutura do ente federativo ou da unidade gestora do RPPS que supervisiona a execução das políticas formuladas pelo conselho deliberativo e as medidas e ações desenvolvidas pelo órgão de direção do RPPS.

14. Custeio administrativo: é a contribuição considerada na avaliação atuarial, expressa em alíquota e estabelecida em lei para o financiamento do custo administrativo do RPPS.

15. Custo administrativo: o valor correspondente às necessidades de custeio das despesas correntes e de capital necessárias à organização e ao funcionamento da unidade gestora do RPPS, inclusive para a conservação de seu patrimônio, conforme limites estabelecidos em parâmetros gerais.

16. Custo normal: o valor correspondente às necessidades de custeio do plano de benefícios do RPPS, atuarialmente calculadas, conforme os regimes financeiros adotados, referentes a períodos compreendidos entre a data da avaliação e a data de início dos benefícios.

17. Custo suplementar: o valor correspondente às necessidades de custeio, atuarialmente calculadas, destinado à cobertura do tempo de serviço passado, ao equacionamento de déficit gerados pela ausência ou insuficiência de alíquotas de contribuição, inadequação das bases técnicas ou outras causas que ocasionaram a insuficiência de ativos necessários à cobertura das provisões matemáticas previdenciárias, de responsabilidade de todos os poderes, órgãos e entidades do ente federativo.

18. Data focal da avaliação atuarial: data na qual foram posicionados, a valor presente, os encargos, as contribuições e aportes relativos ao plano de benefícios, bem como o ativo real líquido e na qual foi apurado o resultado e a situação atuarial do plano. Nas avaliações atuariais anuais, a data focal é a data do último dia do ano civil, 31 de dezembro.

19. Déficit atuarial: resultado negativo apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios e os valores atuais do fluxo de contribuições futuras, do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber e do fluxo dos

parcelamentos vigentes a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios.

20. Déficit financeiro: valor da insuficiência financeira, período a período, apurada por meio do confronto entre o fluxo das receitas e o fluxo das despesas do RPPS em cada exercício financeiro.

21. Demonstrativo de Resultado da Avaliação Atuarial (DRAA): documento elaborado em conformidade com os atos normativos da Secretaria de Previdência do Ministério da Fazenda, exclusivo de cada RPPS, que demonstra, de forma resumida, as características gerais do plano de benefícios, da massa segurada pelo plano e os principais resultados da avaliação atuarial.

22. Dependente previdenciário: a pessoa física que mantenha vinculação previdenciária com o segurado, na forma da lei.

23. Dirigente da unidade gestora do RPPS: representante legal da unidade gestora do RPPS que compõe o seu órgão de direção ou diretoria executiva.

24. Duração do passivo: a média ponderada dos prazos dos fluxos de pagamentos de benefícios de cada plano, líquidos de contribuições incidentes sobre esses benefícios, conforme instrução normativa da Secretaria de Previdência.

25. Ente federativo: a União, os Estados, o Distrito Federal e os Municípios.

26. Equacionamento de déficit atuarial: decisão do ente federativo quanto às formas, prazos, valores e condições em que se dará o completo reequilíbrio do plano de benefícios do RPPS, observadas as normas legais e regulamentares.

27. Equilíbrio atuarial: garantia de equivalência, a valor presente, entre o fluxo das receitas estimadas e das obrigações projetadas, ambas estimadas e projetadas atuarialmente, até a extinção da massa de segurados a que se refere; expressão utilizada para denotar a igualdade entre o total dos recursos garantidores do plano de benefícios do RPPS, acrescido das contribuições futuras e direitos, e o total de compromissos atuais e futuros do regime.

28. Equilíbrio financeiro: garantia de equivalência entre as receitas auferidas e as obrigações do RPPS em cada exercício financeiro.

29. Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média: a média das Estruturas a Termo de Taxa de Juros diárias embasadas nos títulos públicos federais indexados ao Índice de Preço ao Consumidor Amplo - IPCA, conforme instrução normativa da Secretaria de Previdência.

30. Evento gerador do benefício: evento que gera o direito e torna o segurado do RPPS ou o seu dependente elegível ao benefício.

31. Fluxo atuarial: discriminação dos fluxos de recursos, direitos, receitas e encargos do plano de benefícios do RPPS, benefício a benefício, período a período, que se trazidos a valor presente pela taxa atuarial de juros adotada no plano, convergem para os resultados do Valor Atual dos Benefícios Futuros e do Valor Atual das Contribuições Futuras que deram origem aos montantes dos fundos de natureza atuarial, às provisões matemáticas (reservas) a contabilizar e ao eventual déficit ou superávit apurados da avaliação atuarial.

32. Fundo em capitalização: fundo especial, instituído nos termos da Lei nº 4.320, de 17 de março de 1964, com a finalidade de acumulação de recursos para pagamento dos compromissos definidos no Plano de Benefícios do RPPS, no qual o benefício de aposentadoria por tempo de contribuição e idade foi estruturado sob o regime financeiro de capitalização e os demais benefícios em conformidade com as regras dispostas nesta Portaria.

33. Fundo em repartição: fundo especial, instituído nos termos da Lei nº 4.320, de 17 de março de 1964, em caso de segregação da massa, em que as contribuições a serem pagas pelo ente federativo, pelos segurados ativos, aposentados e pensionistas vinculados ao RPPS são fixadas sem objetivo de acumulação de recursos, sendo as insuficiências aportadas pelo ente federativo, admitida a constituição de fundo para oscilação de riscos.

34. Fundo para oscilação de riscos: valor destinado à cobertura de riscos decorrentes de desvios das hipóteses adotadas na avaliação atuarial ou com o objetivo de antisseleção de riscos, cuja finalidade é manter nível de estabilidade do plano de custeio do RPPS e garantir sua solvência.

35. Ganhos e perdas atuariais: demonstrativo sobre o ajuste entre a realidade e a expectativa que se tinha quando da formulação do plano de custeio, acerca do comportamento das hipóteses ou premissas atuariais.

36. Meta de rentabilidade: é a taxa real anual de retorno esperada dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios, definida pela política de investimentos do RPPS.

37. Método de financiamento atuarial: metodologia adotada pelo atuário para estabelecer o nível de constituição das reservas necessárias à cobertura dos benefícios estruturados no regime financeiro de capitalização, em face das características biométricas, demográficas, econômicas e financeiras dos segurados e beneficiários do RPPS.

38. Nota técnica atuarial (NTA): documento técnico elaborado por atuário e exclusivo de cada RPPS, em conformidade com a instrução normativa emanada da Secretaria de Previdência do Ministério da Fazenda, que contém todas as formulações e expressões de cálculo das alíquotas de contribuição e dos encargos do plano de benefícios, das provisões (reservas) matemáticas previdenciárias e fundos de natureza atuarial, em conformidade com as bases técnicas aderentes à população do RPPS, bem como descreve, de forma clara e precisa, as características gerais dos benefícios, as bases técnicas adotadas e metodologias utilizadas nas formulações.

39. Órgãos de controle externo: Os tribunais de contas, responsáveis pela fiscalização contábil, financeira, orçamentária, operacional e patrimonial dos entes federativos e entidades da Administração Pública direta e indireta, nos termos dos arts. 70 a 75 da Constituição Federal e respectivas constituições estaduais, e dos RPPS, na forma do inciso IX do art. 1º da Lei nº 9.717, de 1998.

40. Parecer atuarial: documento emitido por atuário que apresenta de forma conclusiva a situação financeira e atuarial do plano de benefícios, no que se refere à sua liquidez de curto prazo e solvência, que certifica a adequação da base cadastral e das bases técnicas utilizadas na avaliação atuarial, a regularidade ou não do repasse de contribuições ao RPPS e a observância do plano de custeio vigente, a discrepância ou não entre o plano de custeio vigente e o plano de custeio de equilíbrio estabelecido na última avaliação atuarial e aponta medidas para a busca e manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial.

41. Passivo atuarial: é o valor presente, atuarialmente calculado, dos benefícios referentes aos servidores, dado determinado método de financiamento do plano de benefícios.

42. Pensionista: o dependente em gozo de pensão previdenciária em decorrência de falecimento do segurado ao qual se encontrava vinculado.

43. Plano de benefícios: benefícios de natureza previdenciária oferecidos aos segurados do RPPS, segundo as regras constitucionais e legais, limitados ao conjunto estabelecido para o Regime Geral de Previdência Social - RGPS.

44. Plano de custeio: conjunto de alíquotas normais e suplementares e de aportes, discriminados por benefício, para financiamento do plano de benefícios e dos custos com a administração desse plano, necessários para se garantir o equilíbrio financeiro e atuarial do plano de benefícios.

45. Plano de custeio de equilíbrio: conjunto de alíquotas normais e suplementares e de aportes, discriminadas por benefício, para financiamento do Plano de Benefícios e dos custos com a administração desse plano, necessárias para se garantir o equilíbrio financeiro e atuarial do plano de benefícios, proposto na avaliação atuarial.

46. Plano de custeio vigente: conjunto de alíquotas normais e suplementares e de aportes para financiamento do plano de benefícios e dos custos com a administração desse plano, estabelecido em lei pelo ente federativo e vigente na posição da avaliação atuarial.

47. Projeções atuariais com as alíquotas de equilíbrio: compreendem as projeções de todas as receitas e despesas do RPPS, considerando o fluxo atuarial dos benefícios calculados pelo regime financeiro de capitalização, os benefícios calculados por capitais de cobertura e os benefícios calculados por repartição simples e taxa de administração, calculados com base nas novas alíquotas de equilíbrio, para atender as exigências da Lei de Responsabilidade Fiscal.

48. Projeções atuariais com as alíquotas vigentes: compreendem as projeções de todas as receitas e despesas do RPPS, considerando o fluxo atuarial dos benefícios calculados pelo regime financeiro de capitalização, os benefícios calculados por repartição de capitais de cobertura, os benefícios calculados por repartição simples e taxa de administração, calculados com

base nas alíquotas vigentes, para atender as exigências da Lei de Responsabilidade Fiscal.

49. Provisão matemática de benefícios a conceder: corresponde ao valor presente dos encargos (compromissos) com um determinado benefício não concedido, líquidos das contribuições futuras e aportes futuros, ambos também a valor presente.

50. Provisão matemática de benefícios concedidos: corresponde ao valor presente dos encargos (compromissos) com um determinado benefício já concedido, líquidos das contribuições futuras e aportes futuros, ambos também a valor presente.

51. Regime financeiro de capitalização: regime onde há a formação de uma massa de recursos, acumulada durante o período de contribuição, capaz de garantir a geração de receitas equivalentes ao fluxo de fundos integralmente constituídos, para garantia dos benefícios iniciados após o período de acumulação dos recursos.

52. Regime financeiro de repartição de capitais de cobertura: regime no qual o valor atual do fluxo de contribuições normais futuras de um único exercício é igual ao valor atual de todo o fluxo de pagamento de benefícios futuros, fluxo esse considerado até sua extinção e apenas para benefícios cujo evento gerador do benefício venha ocorrer naquele único exercício.

53. Regime financeiro de repartição simples: regime em que o valor atual do fluxo de contribuições normais futuras de um único exercício é igual ao valor atual de todo o fluxo de benefícios futuros cujo pagamento venha a ocorrer nesse mesmo exercício.

54. Regime Geral de Previdência Social - RGPS: regime de filiação obrigatória para os trabalhadores não vinculados a regime próprio de previdência social.

55. Regime Próprio de Previdência Social - RPPS: o regime de previdência estabelecido no âmbito do ente federativo e que assegure por lei, a todos os servidores titulares de cargo efetivos, pelo menos os benefícios de aposentadoria e pensão por morte previstos no art. 40 da Constituição Federal.

56. Relatório da avaliação atuarial: documento elaborado por atuário legalmente habilitado que apresenta os resultados do estudo técnico desenvolvido, baseado na Nota Técnica Atuarial e demais bases técnicas, com o objetivo principal de estabelecer, de forma suficiente e adequada, os recursos necessários para a garantia do equilíbrio financeiro e atuarial do plano de previdência.

57. Relatório de análise das hipóteses: instrumento de responsabilidade da unidade gestora do RPPS, elaborado por atuário legalmente responsável, pelo qual demonstra-se a adequação e aderência das bases técnicas adotadas na avaliação atuarial do regime próprio às características da massa de beneficiários do regime, às normas gerais de organização e funcionamento dos RPPS e às normas editadas pelo ente federativo.

58. Reserva administrativa: constituída com os recursos destinados ao financiamento do custo administrativo do RPPS, relativos ao exercício corrente ou de sobras de custeio de exercícios anteriores e respectivos rendimentos, provenientes de alíquota de contribuição integrante do plano de custeio normal, aportes preestabelecidos para essa finalidade, repasses financeiros ou pagamentos diretos pelo ente federativo ou destinados a fundo administrativo instituído nos termos da Lei nº 4.320, de 17 de março de 1964.

59. Reserva de contingência: montante decorrente do resultado superavitário, para garantia de benefícios.

60. Resultado atuarial: resultado apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios com os valores atuais do fluxo de contribuições futuras, do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios, sendo superavitário caso as receitas superem as despesas, e, deficitário, em caso contrário.

61. Segregação da massa: a separação dos segurados do plano de benefícios do RPPS em grupos distintos que integrarão o Fundo em Capitalização e o Fundo em Repartição.

62. Segurado: o servidor público civil titular de cargo efetivo, o magistrado e o membro do Ministério Público e de tribunal de contas, ativo e aposentado; o militar estadual ativo, da reserva remunerada ou reformado,

com vinculação previdenciária ao RPPS, abrangendo os poderes Executivo, Legislativo e Judiciário, instituições, órgãos e entidades autônomas.

63. Segurado aposentado: o segurado em gozo de aposentadoria.

64. Segurado ativo: o segurado que esteja em fase laborativa.

65. Serviço passado: parcela do passivo atuarial do servidor ativo correspondente ao período anterior a seu ingresso no RPPS do ente, para a qual não exista compensação previdenciária integral. No caso do aposentado ou pensionista, é a parcela do passivo atuarial referente a esses beneficiários, relativa ao período anterior à assunção pelo regime próprio e para o qual não houve contribuição para o correspondente custeio.

66. Sobrevida média dos aposentados e pensionistas: representa a sobrevida média da tábua de mortalidade na data da avaliação atuarial e expresso em anos dos aposentados, pensionistas vitalícios e da duração do tempo do benefício das pensões temporárias, conforme instrução normativa da Secretaria de Previdência.

67. Superávit atuarial: resultado positivo apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios com os valores atuais do fluxo de contribuições futuras e do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios.

68. Tábuas biométricas: instrumentos demográficos estatísticos utilizados nas bases técnicas da avaliação atuarial que estimam as probabilidades de ocorrência de eventos relacionados de determinado grupo de pessoas, tais como: sobrevivência, mortalidade, invalidez, morbidade, etc.

69. Taxa atuarial de juros: é a taxa anual de retorno esperada dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios do RPPS, no horizonte de longo prazo, utilizada no cálculo dos direitos e compromissos do plano de benefícios a valor presente, sem utilização do índice oficial de inflação de referência do plano de benefícios.

70. Taxa de administração: compreende os limites a que o custo administrativo está submetido, expressos em termos de alíquotas e

calculados nos termos dos parâmetros e diretrizes gerais para a organização e funcionamento dos RPPS.

71. Taxa de juros parâmetro: aquela cujo ponto da Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média, divulgada anualmente pela Secretaria de Previdência, seja o mais próximo à duração do passivo do respectivo plano de benefícios.

72. Valor atual das contribuições futuras: valor presente atuarial do fluxo das futuras contribuições de um plano de benefícios, considerando as bases técnicas indicadas na Nota Técnica Atuarial e os preceitos da Ciência Atuarial.

73. Valor atual dos benefícios futuros: valor presente atuarial do fluxo de futuros pagamentos de benefícios de um plano de benefícios, considerados as bases técnicas indicadas na Nota Técnica Atuarial e os preceitos da Ciência Atuarial.

74. Viabilidade financeira: capacidade de o ente federativo dispor de recursos financeiros suficientes para honrar os compromissos previstos no plano de benefícios do RPPS.

75. Viabilidade fiscal: capacidade de cumprimento dos limites fiscais previstos na Lei de Responsabilidade Fiscal.

76. Viabilidade orçamentária: capacidade de o ente federativo consignar receitas e fixar despesas, em seu orçamento anual, suficientes para honrar os compromissos com o RPPS.

77. Unidade gestora: a entidade ou órgão integrante da estrutura da administração pública do ente federativo que tenha por finalidade a administração, o gerenciamento e a operacionalização do RPPS, incluindo a arrecadação e a gestão de recursos, a concessão, o pagamento e a manutenção dos benefícios.

78. Valor Justo: valor pelo qual um ativo pode ser negociado ou um passivo liquidado entre as partes interessadas em condições ideais e com a ausência de fatores que pressionem para a liquidação da transação ou que caracterizem uma transação de comercialização.

ANEXO 2

Informações e dados estatísticos resultantes da avaliação atuarial do RPPS.

ESTATÍSTICAS							
Ativos / Sexo							
Variável	Quantidade	Mínimo	Média	Desvio	Máximo	Soma	% Soma
Ativos	1234					1.234	100,00%
Feminino	861					861	69,77%
Masculino	373					373	30,23%
Idade	1234	22,00	39,21	6,45	69,00	48.389,00	100,00%
Feminino	861	22,00	39,13	6,46	65,00	33.688,00	69,62%
Masculino	373	22,00	39,41	6,41	69,00	14.701,00	30,38%
Remuneração	1234	1.300,77	3.259,25	1.149,15	23.856,96	4.021.912,98	100,00%
Feminino	861	1.300,77	3.092,83	898,74	22.097,25	2.662.927,88	66,21%
Masculino	373	1.407,21	3.643,39	1.700,30	23.856,96	1.358.985,10	33,79%
Anos até aposentar-se	1234	0,00	19,80	6,99	43,00	43.869,00	100,00%
Feminino	861	0,00	17,98	6,60	37,00	15.480,00	35,29%
Masculino	373	0,00	24,02	6,61	43,00	8.958,00	20,42%
Idade de aposentadoria	1234	53,00	59,02	3,10	72,00	72.827,00	100,00%
Feminino	861	53,00	57,11	2,64	72,00	49.168,00	67,51%
Masculino	373	60,00	63,50	2,20	69,00	23.659,00	32,49%
Idade de admissão	1234	19,00	35,55	6,50	62,00	43.869,00	100,00%
Feminino	861	19,00	35,83	6,60	62,00	30.848,00	70,32%
Masculino	373	19,00	34,91	6,19	58,00	13.021,00	29,68%
Idade de início da vida laboral	1234	19,00	35,55	6,50	62,00	43.869,00	100,00%
Feminino	861	19,00	24,88	0,23	25,00	21.420,00	48,83%

Masculino	373	19,00	24,86	0,26	25,00	9.274,00	21,14%
Ativos / Carreira							
Variável	Quantidade	Mínimo	Média	Desvio	Máximo	Soma	% Soma
Ativos	1234					1.234,00	100,00%
Magistério	591					591,00	47,89%
Não-Magistério	643					643,00	52,11%
Idade	1234	22,00	39,21	6,45	69,00	48.389,00	100,00%
Magistério	861	24,00	41,16	6,33	64,00	24.323,00	50,27%
Não-Magistério	373	22,00	37,43	6,16	69,00	24.066,00	49,73%
Remuneração	1234	1.300,77	3.259,25	1.149,15	23.856,96	4.021.912,98	100,00%
Magistério	861	1.420,97	3.448,24	818,37	10.014,74	2.037.911,43	50,67%
Não-Magistério	373	1.300,77	3.085,54	1.400,83	23.856,96	1.984.001,54	49,33%
Anos até aposentar-se	1234	0,00	19,80	6,99	43,00	24.438,00	100,00%
Magistério	861	0,00	15,28	5,62	33,00	9.028,00	36,94%
Não-Magistério	373	0,00	23,97	5,97	43,00	15.410,00	63,06%
Idade de aposentadoria	1234	53,00	59,02	3,10	72,00	72.827,00	100,00%
Magistério	861	53,00	56,43	2,98	71,00	33.351,00	45,79%
Não-Magistério	373	59,00	61,39	2,88	72,00	39.476,00	54,21%
Idade de admissão	1234	19,00	35,55	6,50	62,00	43.869,00	100,00%
Magistério	861	20,00	38,12	6,51	61,00	22.529,00	51,36%
Não-Magistério	373	19,00	33,19	5,70	62,00	21.340,00	48,64%
Idade de início da vida laboral	1234	19,00	24,87	0,24	25,00	30.694,00	100,00%
Magistério	861	20,00	24,96	0,07	25,00	14.753,00	48,06%
Não-Magistério	373	19,00	24,79	0,38	25,00	15.941,00	51,94%
Inativos / Sexo							

Variável	Quantidade	Mínimo	Média	Desvio	Máximo	Soma	% Soma
Inativos	6					6,00	100,00%
Feminino	0					0,00	0,00%
Masculino	6					6,00	100,00%
Idade	6	8,00	50,43	16,65	72,00	353,00	100,00%
Feminino	0	0,00	0	0	0,00	0,00	0,00%
Masculino	6	8,00	50,43	16,65	72,00	353,00	100,00%
Remuneração	6	1.100,00	2.637,79	535,85	3.611,46	18.464,53	100,00%
Feminino	0	0,00	0	0	0,00	0,00	0,00%
Masculino	6	1.100,00	2.637,79	535,85	3.611,46	18.464,53	100,00%
Idade de concessão	6	7,00	49,43	16,65	72,00	346,00	100,00%
Feminino	0	0,00	0	0	0,00	0,00	0,00%
Masculino	6	7,00	49,43	16,65	72,00	346,00	100,00%
Inativos / Benefícios							
Variável	Quantidade	Mínimo	Média	Desvio	Máximo	Soma	% Soma
Inativos	7	-	-	-	-	7,00	100,00%
Aposentadoria	0	-	-	-	-	0,00	0,00%
Aposentadoria por Invalidez	1	-	-	-	-	1,00	14,29%
Pensão	6	-	-	-	-	6,00	85,71%
Idade	7	8,00	50,43	16,65	72,00	353,00	100,00%
Aposentadoria	0	0,00	0	0	59,00	0,00	0,00%
Aposentadoria por Invalidez	1	59,00	59,00	0,00	59,00	59,00	16,71%
Pensão	6	8,00	49,00	18,00	72,00	294,00	83,29%
Remuneração	7	1.100,00	2.637,79	535,85	3.611,46	18.464,53	100,00%
Aposentadoria	0	0,00	0	0	3.611,46	0,00	0,00%

<i>Aposentadoria por Invalidez</i>	1	3.611,46	3.611,46	0,00	3.611,46	3.611,46	19,56%
<i>Pensão</i>	6	1.100,00	2.475,51	516,97	2.927,18	14.853,07	80,44%
Idade de concessão	7	7,00	49,43	16,65	72,00	346,00	100,00%
<i>Aposentadoria</i>	0	0,00	0	0	56,00	0,00	0,00%
<i>Aposentadoria por Invalidez</i>	1	56,00	56,00	0,00	56,00	56,00	16,18%
<i>Pensão</i>	6	7,00	48,33	18,56	72,00	290,00	83,82%

ANEXO 3

Provisões Matemáticas a Contabilizar em 31 de dezembro de 2021.

2.2.7.2.1.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO - CONSOLIDAÇÃO	R\$	10.197.526,78
2.2.7.2.1.01.00	PLANO FINANCEIRO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	R\$	-
2.2.7.2.1.01.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	R\$	-
2.2.7.2.1.01.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	R\$	-
2.2.7.2.1.01.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	R\$	-
2.2.7.2.1.01.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	R\$	-
2.2.7.2.1.01.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	R\$	-
2.2.7.2.1.01.07	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	R\$	-
2.2.7.2.1.01.99	(-) OUTRAS DEDUÇÕES	R\$	-
2.2.7.2.1.02.00	PLANO FINANCEIRO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	R\$	-
2.2.7.2.1.02.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	R\$	-
2.2.7.2.1.02.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	R\$	-
2.2.7.2.1.02.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	R\$	-
2.2.7.2.1.02.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	R\$	-
2.2.7.2.1.02.06	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	R\$	-
2.2.7.2.1.02.99	(-) OUTRAS DEDUÇÕES	R\$	-
2.2.7.2.1.03.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	R\$	2.965.942,40
2.2.7.2.1.03.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	R\$	3.215.071,83
2.2.7.2.1.03.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	R\$	-
2.2.7.2.1.03.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	R\$	(53.866,50)
2.2.7.2.1.03.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	R\$	(195.262,93)
2.2.7.2.1.03.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	R\$	-
2.2.7.2.1.03.07	(-) APORTES FINANCEIROS PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	R\$	-
2.2.7.2.1.03.99	(-) OUTRAS DEDUÇÕES	R\$	-
2.2.7.2.1.04.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	R\$	7.231.584,38
2.2.7.2.1.04.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	R\$	224.312.313,70
2.2.7.2.1.04.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	R\$	(93.607.533,91)
2.2.7.2.1.04.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	R\$	(104.118.331,95)
2.2.7.2.1.04.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	R\$	(19.354.863,46)
2.2.7.2.1.04.06	(-) APORTES PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	R\$	-
2.2.7.2.1.04.99	(-) OUTRAS DEDUÇÕES	R\$	-
2.2.7.2.1.05.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	R\$	-
2.2.7.2.1.05.98	(-) OUTROS CRÉDITOS DO PLANO DE AMORTIZAÇÃO	R\$	-
2.2.7.2.1.06.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	R\$	-
2.2.7.2.1.06.01	PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS	R\$	-
2.2.7.2.1.07.00	PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO PREVIDENCIÁRIO	R\$	-
2.2.7.2.1.07.01	AJUSTE DE RESULTADO ATUARIAL SUPERAVITÁRIO	R\$	-
2.2.7.2.1.07.02	PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS	R\$	-
2.2.7.2.1.07.03	PROVISÃO ATUARIAL PARA BENEFÍCIOS A REGULARIZAR	R\$	-
2.2.7.2.1.07.04	PROVISÃO ATUARIAL PARA CONTINGÊNCIAS DE BENEFÍCIOS	R\$	-
2.2.7.2.1.07.98	OUTRAS PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO	R\$	-

ANEXO 4

Projeções da Evolução das Provisões Matemáticas para os próximos doze meses.

2.2.7.2.1.00.00	9.632.486,23	10.197.526,78	10.762.567,33	11.327.607,87	11.892.648,42	12.457.688,96	13.022.729,51	13.587.770,05	14.152.810,60	14.717.851,14	15.282.891,69	16.978.013,33
2.2.7.2.1.01.00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.01.01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.01.02	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.01.03	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.01.04	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.01.05	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.01.07	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.01.99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.02.00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.02.01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.02.02	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.02.03	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.02.04	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.02.06	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.02.99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.03.00	2.980.543,71	2.995.216,90	3.009.962,32	3.024.780,34	3.039.671,31	3.054.635,58	3.069.673,53	3.084.785,50	3.099.971,87	3.115.233,01	3.130.569,27	3.145.981,04
2.2.7.2.1.03.01	3.230.899,60	3.246.805,29	3.262.789,28	3.278.851,97	3.294.993,72	3.311.214,95	3.327.516,03	3.343.897,36	3.360.359,34	3.376.902,36	3.393.526,82	3.410.233,12
2.2.7.2.1.03.02	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.03.03	-54.131,68	-54.398,17	-54.665,98	-54.935,10	-55.205,54	-55.477,32	-55.750,43	-56.024,89	-56.300,70	-56.577,87	-56.856,40	-57.136,30
2.2.7.2.1.03.04	-196.224,21	-197.190,22	-198.160,98	-199.136,53	-200.116,88	-201.102,05	-202.092,07	-203.086,97	-204.086,77	-205.091,48	-206.101,15	-207.115,78
2.2.7.2.1.03.05	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.03.07	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.03.99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.04.00	7.267.185,41	7.302.961,69	7.338.914,11	7.375.043,52	7.411.350,79	7.447.836,80	7.484.502,44	7.521.348,58	7.558.376,11	7.595.585,93	7.632.978,93	7.670.556,02
2.2.7.2.1.04.01	225.416.601,21	226.526.325,12	227.641.512,20	228.762.189,32	229.888.383,53	231.020.121,99	232.157.431,98	233.300.340,94	234.448.876,43	235.603.066,15	236.762.937,94	237.928.519,77
2.2.7.2.1.04.02	-94.068.362,96	-94.531.460,67	-94.996.838,21	-95.464.506,79	-95.934.477,70	-96.406.762,28	-96.881.371,91	-97.358.318,03	-97.837.612,16	-98.319.265,85	-98.803.290,72	-99.289.698,43
2.2.7.2.1.04.03	-104.630.905,57	-105.146.002,58	-105.663.635,41	-106.183.816,54	-106.706.558,52	-107.231.873,95	-107.759.775,51	-108.290.275,92	-108.823.387,98	-109.359.124,54	-109.897.498,53	-110.438.522,94
2.2.7.2.1.04.04	-19.450.147,28	-19.545.900,18	-19.642.124,47	-19.738.822,48	-19.835.996,52	-19.933.648,96	-20.031.782,13	-20.130.398,41	-20.229.500,19	-20.329.089,83	-20.429.169,76	-20.529.742,38

2.2.7.2.1.04.06	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.04.99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.05.00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.05.98	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.06.00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.06.01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.07.00	-10.247.729,11	-10.298.178,59	-10.348.876,43	-10.399.823,86	-10.451.022,10	-10.502.472,39	-10.554.175,96	-10.606.134,08	-10.658.347,98	-10.710.818,93	-10.763.548,20	-10.816.537,05
2.2.7.2.1.07.01	-10.247.729,11	-10.298.178,59	-10.348.876,43	-10.399.823,86	-10.451.022,10	-10.502.472,39	-10.554.175,96	-10.606.134,08	-10.658.347,98	-10.710.818,93	-10.763.548,20	-10.816.537,05
2.2.7.2.1.07.02	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.07.03	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.07.04	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.7.2.1.07.98	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

ANEXO 5

Resumo dos fluxos atuariais e Projeção da População Coberta.

Ano	Benefícios Concedidos - Contribuições + Comprev	Benefícios a Conceder - Contribuições do Ente	Benefícios a Conceder - Contribuições dos Segurados Ativos	Benefícios a Conceder - Contribuições dos Aposentados	Benefícios a Conceder - Contribuições dos Pensionistas	Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	Parcelamentos de Débitos Previdenciários	Total das Receitas com Contribuições e Compensação Previdenciária	Benefícios Concedidos - Encargos	Benefícios a Conceder - Encargos	Total das Despesas com Benefícios do Plano	Insuficiência ou Excedente Financeiro	Recursos Garantidores
													576.971,08
2022	18.368,4046	8.100.893,6885	7.270.032,7973	31.476,0164	6.030,5859	0,00	0,00	15.453.877,6485	240.038,89	389.783,1039	629.821,9939	14.824.055,65	16.978.013,33
2023	19.119,2228	8.558.483,3725	7.680.690,206	38.582,4849	13.051,7712	0,00	0,00	16.338.337,6172	249.622,5976	542.772,5286	792.395,1262	15.545.942,49	35.854.243,02
2024	19.887,634	8.994.797,6378	8.072.254,2903	70.433,68	21.203,8394	0,00	0,00	17.226.656,7708	259.398,9091	899.748,1428	1.159.147,0519	16.067.509,72	57.238.275,42
2025	20.672,3695	9.445.362,873	8.476.607,7065	104.954,8963	30.631,3847	0,00	0,00	18.149.547,2892	269.347,213	1.315.697,3944	1.585.044,6074	16.564.502,68	81.359.806,19
2026	21.472,1057	9.971.077,1957	8.948.402,6115	117.483,7018	41.495,179	0,00	0,00	19.174.802,7738	279.447,3315	1.565.107,101	1.844.554,4325	17.330.248,34	108.795.412,79
2027	22.285,2095	10.514.906,4934	9.436.454,5454	133.627,1992	53.968,8874	0,00	0,00	20.242.196,635	289.675,2012	1.874.483,1963	2.164.158,3975	18.078.038,24	139.864.645,36
2028	23.109,3263	10.951.185,9172	9.827.987,3616	202.533,2119	68.243,1378	0,00	0,00	21.214.644,7756	299.997,1463	2.761.185,3617	3.061.182,508	18.153.462,27	174.198.355,96
2029	23.942,1574	10.733.805,4983	9.632.902,3703	500.065,8599	84.525,6087	0,00	0,00	21.446.969,0727	310.379,6712	6.335.293,7547	6.645.673,4259	14.801.295,65	208.352.252,03
2030	24.780,0824	10.953.668,9527	9.830.215,7267	661.916,542	103.035,1131	0,00	0,00	22.217.670,363	320.772,8401	8.347.729,3038	8.668.502,1439	13.549.168,22	244.622.993,98
2031	25.622,0242	11.179.033,1936	10.032.465,6865	830.407,3484	124.011,3521	0,00	0,00	23.015.300,6464	331.167,5037	10.450.722,1836	10.781.889,6873	12.233.410,96	283.157.190,84
2032	26.465,3002	11.392.463,3979	10.224.005,6136	990.976,9183	147.717,0585	0,00	0,00	23.784.276,7441	341.531,8114	12.571.870,6455	12.913.402,4569	10.870.874,29	324.135.039,45
2033	27.307,0171	11.804.054,4627	10.593.382,2101	1.098.710,2193	174.428,6874	0,00	0,00	24.816.810,0406	351.831,8817	14.106.998,8665	14.458.830,7482	10.357.979,29	368.743.397,95
2034	28.143,9471	11.796.534,5085	10.586.633,5334	1.385.292,8823	204.442,1428	0,00	0,00	25.407.628,4973	362.029,8786	17.376.938,7646	17.738.968,6432	7.668.659,85	414.954.732,82
2035	28.972,9564	11.952.963,6858	10.727.018,6925	1.598.889,4267	238.064,5748	0,00	0,00	26.181.642,0402	372.090,5199	20.096.146,1687	20.468.236,6886	5.713.405,35	463.742.410,12
2036	29.790,3719	11.936.357,6846	10.712.115,8708	1.897.900,1512	275.603,4324	0,00	0,00	26.808.227,0814	381.973,4114	23.753.230,2781	24.135.203,6895	2.673.023,39	514.173.995,18
2037	30.592,5107	12.086.638,2543	10.846.983,0488	2.127.678,5509	317.378,4409	0,00	0,00	27.627.850,2713	391.638,1813	26.862.743,0293	27.254.381,2106	373.469,06	567.234.500,39
2038	31.374,938	12.123.809,8218	10.880.342,1477	2.410.998,0116	363.735,5205	0,00	0,00	28.342.420,3961	401.037,1569	30.526.308,6993	30.927.345,8562	-2.584.925,46	622.466.811,69
2039	32.133,9529	12.017.538,2476	10.784.970,2223	2.761.992,179	415.007,9568	0,00	0,00	28.931.888,1452	410.132,528	34.963.125,9717	35.373.258,4997	-6.441.370,35	679.103.304,80
2040	32.865,6049	11.862.282,3919	10.645.638,044	3.129.447,1674	471.527,2811	0,00	0,00	29.473.255,0583	418.884,5434	39.669.232,4678	40.088.117,0112	-10.614.861,95	736.938.250,10
2041	33.564,9909	11.417.236,8735	10.246.238,2198	3.638.567,5426	533.605,5444	0,00	0,00	29.758.019,1411	427.242,278	45.845.535,3603	46.272.777,6383	-16.514.758,50	794.191.182,98
2042	34.226,9384	11.000.033,3364	9.871.824,7891	4.123.015,0538	601.553,4768	0,00	0,00	30.074.154,8946	435.154,2283	52.008.714,0366	52.443.868,2649	-22.369.713,37	850.852.051,81

2043	34.846,1559	10.522.089,9892	9.442.901,2724	4.618.227,3902	675.665,3427	0,00	0,00	30.324.625,8879	442.567,7737	58.518.812,3433	58.961.380,117	-28.636.754,23	906.405.950,76
2044	35.421,1431	9.957.233,5972	8.935.978,8693	5.201.209,0388	756.203,0701	0,00	0,00	30.563.450,6679	449.473,1261	65.627.101,2847	66.076.574,4108	-35.513.123,74	960.067.810,95
2045	35.949,2199	9.598.125,3602	8.613.702,2464	5.691.176,5421	843.359,5659	0,00	0,00	31.038.885,4505	455.849,1121	72.078.038,9814	72.533.888,0935	-41.495.002,64	1.012.629.979,15
2046	36.430,6512	8.605.158,7517	7.722.578,3668	6.418.891,072	937.277,2263	0,00	0,00	30.821.684,2802	461.711,6826	81.169.742,4597	81.631.454,1423	-50.809.769,86	1.060.305.693,44
2047	36.864,4463	7.342.391,4896	6.589.325,6958	7.253.575,8576	1.038.070,7689	0,00	0,00	30.327.302,5345	467.061,1917	91.437.255,7024	91.904.316,8941	-61.577.014,36	1.100.993.402,30
2048	37.250,3519	6.398.947,1652	5.742.644,8919	7.920.981,4425	1.145.807,9893	0,00	0,00	30.136.215,3702	471.908,2334	100.272.477,0064	100.744.385,2398	-70.608.169,87	1.135.891.425,27
2049	37.589,0093	5.596.436,9522	5.022.443,4186	8.530.288,9345	1.260.447,4654	0,00	0,00	30.140.930,2058	476.274,2483	108.879.427,8502	109.355.702,0985	-79.214.771,89	1.164.874.953,63
2050	37.881,7645	4.650.789,4331	4.173.785,3886	9.219.677,9627	1.381.862,1032	0,00	0,00	30.029.877,14	480.189,9172	118.143.828,3278	118.624.018,245	-88.594.141,11	1.186.486.478,69
2051	38.129,7788	3.895.139,3546	3.495.637,8823	9.801.819,3423	1.509.783,4668	0,00	0,00	30.082.981,2218	483.681,8128	126.433.379,6499	126.917.061,4627	-96.834.080,24	1.201.227.246,83
2052	38.335,3422	2.984.417,3088	2.678.323,2258	10.453.891,8364	1.643.877,7155	0,00	0,00	30.005.747,2105	486.790,9378	135.562.069,3166	136.048.860,2544	-106.043.113,04	1.207.325.403,64
2053	38.500,9221	2.382.364,5601	2.138.019,477	10.984.795,3174	1.783.636,1114	0,00	0,00	30.266.988,5236	489.557,7526	143.331.681,5395	143.821.239,2921	-113.554.250,77	1.205.767.740,70
2054	38.632,8752	2.002.870,6097	1.797.447,9831	11.397.482,8918	1.928.401,331	0,00	0,00	30.730.294,4403	492.067,0884	150.003.306,0762	150.495.373,1646	-119.765.078,72	1.197.203.795,94
2055	38.735,7106	1.417.356,5776	1.271.986,6722	11.870.125,8233	2.077.384,5991	0,00	0,00	30.962.025,2825	494.372,5019	157.581.816,0804	158.076.188,5823	-127.114.163,30	1.179.661.353,57
2056	38.811,5485	1.263.131,9395	1.133.579,9457	12.157.330,1828	2.229.541,6898	0,00	0,00	31.608.622,877	496.485,7101	162.921.186,15	163.417.671,8601	-131.809.048,98	1.155.147.036,53
2057	38.861,7947	872.295,9219	782.829,6735	12.490.324,0699	2.383.659,5384	0,00	0,00	31.950.383,3929	498.390,5502	169.183.420,7756	169.681.811,3258	-137.731.427,93	1.121.593.778,10
2058	38.882,7508	582.318,1736	522.593,2327	12.779.402,4524	2.538.347,3455	0,00	0,00	32.368.345,7026	499.980,1703	174.687.661,1251	175.187.641,2954	-142.819.295,59	1.078.995.997,76
2059	38.872,3875	477.575,5018	428.593,3991	12.972.944,6686	2.692.010,4942	0,00	0,00	32.922.679,5268	501.167,3692	178.970.391,3136	179.471.558,6828	-146.548.879,16	1.027.924.948,07
2060	38.834,9363	375.889,7064	337.336,916	13.116.776,4662	2.842.859,3788	0,00	0,00	33.394.982,2813	501.968,0729	182.859.713,698	183.361.681,7709	-149.966.699,49	967.856.695,65
2061	38.780,0984	219.958,4716	197.398,6284	13.269.883,5248	2.988.913,9181	0,00	0,00	33.756.621,1885	502.480,7003	186.577.785,6868	187.080.266,3871	-153.323.645,20	897.937.080,70
2062	38.718,7672	115.076,4124	103.273,7035	13.344.396,0996	3.127.971,8234	0,00	0,00	34.059.680,936	502.818,6284	189.544.619,4533	190.047.438,0817	-155.987.757,15	817.921.150,35
2063	38.664,025	119.677,3709	107.402,7687	13.355.966,5332	3.257.918,4091	0,00	0,00	34.395.294,5081	503.121,7296	191.433.961,2067	191.937.082,9363	-157.541.788,43	727.998.840,64
2064	38.629,052	61.128,0521	54.858,5083	13.337.920,8958	3.376.437,4345	0,00	0,00	34.546.696,0316	503.528,5847	193.034.865,9562	193.538.394,5409	-158.991.698,51	627.270.571,55
2065	38.627,5943	0,00	0,00	13.273.933,8962	3.481.325,1881	0,00	0,00	34.575.711,1442	504.183,9056	193.997.707,2604	194.501.891,166	-159.926.180,02	515.198.073,77
2066	38.673,7894	0,00	0,00	13.152.853,4391	3.570.334,8358	0,00	0,00	34.554.590,5309	505.237,3445	193.970.702,7264	194.475.940,0709	-159.921.349,54	391.655.248,88
2067	38.786,9161	0,00	0,00	12.985.397,7579	3.641.456,2032	0,00	0,00	34.401.946,5559	506.917,3129	193.218.931,4436	193.725.848,7565	-159.323.902,20	256.120.891,68
2068	38.981,5992	0,00	0,00	12.770.189,558	3.692.719,8177	0,00	0,00	34.111.145,916	509.392,9535	191.703.503,6558	192.212.896,6093	-158.101.750,69	108.055.801,13
2069	39.266,5696	0,00	0,00	12.506.229,5725	3.722.596,0105	0,00	0,00	33.677.442,8904	512.770,4477	189.393.234,1494	189.906.004,5971	-156.228.561,71	0,00

2070	39.641,3976	0,00	0,00	12.195.963,6749	3.729.764,665	0,00	0,00	33.100.398,9914	517.057,0385	186.285.009,3199	186.802.066,3584	-153.701.667,37	0,00
2071	40.090,5081	0,00	0,00	11.837.972,9951	3.713.102,8271	0,00	0,00	32.376.690,5545	522.094,974	182.353.107,9574	182.875.202,9314	-150.498.512,38	0,00
2072	40.593,4956	0,00	0,00	11.436.892,9798	3.671.722,0632	0,00	0,00	31.510.113,299	527.668,0032	177.628.401,521	178.156.069,5242	-146.645.956,23	0,00
2073	41.132,882	0,00	0,00	10.992.817,9351	3.605.184,5119	0,00	0,00	30.501.416,4079	533.577,5342	172.103.589,7379	172.637.167,2721	-142.135.750,86	0,00
2074	41.701,2639	0,00	0,00	10.508.765,4947	3.513.454,1042	0,00	0,00	29.355.928,6819	539.738,9182	165.810.567,6634	166.350.306,5816	-136.994.377,90	0,00
2075	42.300,4612	0,00	0,00	9.988.569,3313	3.396.785,3202	0,00	0,00	28.081.088,7463	546.181,6476	158.788.189,6884	159.334.371,336	-131.253.282,59	0,00
2076	42.938,3785	0,00	0,00	9.434.197,2375	3.256.616,161	0,00	0,00	26.685.589,6201	553.011,4857	151.079.557,8196	151.632.569,3053	-124.946.979,69	0,00
2077	43.620,7998	0,00	0,00	8.853.829,7384	3.094.915,2408	0,00	0,00	25.186.058,7736	560.307,7747	142.776.167,6293	143.336.475,404	-118.150.416,63	0,00
2078	44.352,2349	0,00	0,00	8.251.900,3837	2.913.947,8671	0,00	0,00	23.596.676,9928	568.137,949	133.951.108,8996	134.519.246,8486	-110.922.569,86	0,00
2079	45.128,7281	0,00	0,00	7.632.206,4798	2.716.725,2756	0,00	0,00	21.932.922,0639	576.464,2352	124.696.821,727	125.273.285,9622	-103.340.363,90	0,00
2080	45.941,1413	0,00	0,00	7.002.724,3645	2.506.413,4629	0,00	0,00	20.215.428,4248	585.187,9952	115.118.745,0304	115.703.933,0256	-95.488.504,60	0,00
2081	46.766,2416	0,00	0,00	6.367.972,0017	2.287.134,3651	0,00	0,00	18.463.768,8438	594.036,3527	105.314.130,3516	105.908.166,7043	-87.444.397,86	0,00
2082	47.578,5456	0,00	0,00	5.736.259,1475	2.063.210,7666	0,00	0,00	16.702.151,2215	602.710,6527	95.427.564,7899	96.030.275,4426	-79.328.124,22	0,00
2083	48.363,8484	0,00	0,00	5.121.432,4812	1.838.662,3155	0,00	0,00	14.959.991,9757	611.053,9951	85.645.613,5635	86.256.667,5586	-71.296.675,58	0,00
2084	49.117,3536	0,00	0,00	4.518.977,2446	1.617.973,4873	0,00	0,00	13.249.234,0978	619.030,0924	75.993.167,6384	76.612.197,7308	-63.362.963,63	0,00
2085	49.835,5519	0,00	0,00	3.941.605,2775	1.404.700,941	0,00	0,00	11.597.382,2021	626.620,1117	66.652.084,5439	67.278.704,6556	-55.681.322,45	0,00
2086	50.514,5446	0,00	0,00	3.395.972,8342	1.202.427,9811	0,00	0,00	10.025.592,9449	633.801,6236	57.736.160,4524	58.369.962,076	-48.344.369,13	0,00
2087	51.147,8059	0,00	0,00	2.880.746,0618	1.014.313,3425	0,00	0,00	8.545.396,8586	640.520,4976	49.284.758,334	49.925.278,8316	-41.379.881,97	0,00
2088	51.727,0935	0,00	0,00	2.403.737,3468	842.318,6516	0,00	0,00	7.174.525,4518	646.701,964	41.427.427,9756	42.074.129,9396	-34.899.604,49	0,00
2089	52.242,3756	0,00	0,00	1.975.596,8586	687.575,7755	0,00	0,00	5.930.549,2977	652.247,8898	34.286.116,4028	34.938.364,2926	-29.007.814,99	0,00
2090	52.684,3122	0,00	0,00	1.590.230,5031	550.630,8932	0,00	0,00	4.811.979,8866	657.065,3536	27.829.160,8941	28.486.226,2477	-23.674.246,36	0,00
2091	53.040,742	0,00	0,00	1.252.328,3441	430.349,3601	0,00	0,00	3.824.360,9044	661.018,3582	22.133.334,135	22.794.352,4932	-18.969.991,59	0,00
2092	53.288,2935	0,00	0,00	960.391,4724	327.744,8792	0,00	0,00	2.970.094,8647	663.812,5614	17.184.134,3593	17.847.946,9207	-14.877.852,06	0,00
2093	53.392,3419	0,00	0,00	714.915,5835	241.865,069	0,00	0,00	2.248.508,6744	664.986,3598	12.990.502,6194	13.655.488,9792	-11.406.980,30	0,00
2094	53.301,8497	0,00	0,00	519.199,3586	172.174,5592	0,00	0,00	1.661.013,3113	663.832,7399	9.589.421,1049	10.253.253,8448	-8.592.240,53	0,00
2095	52.994,9823	0,00	0,00	365.518,4393	117.184,8928	0,00	0,00	1.194.108,4298	660.010,9467	6.876.613,1146	7.536.624,0613	-6.342.515,63	0,00
2096	52.454,1273	0,00	0,00	247.155,5159	76.049,3914	0,00	0,00	834.592,3478	653.275,0227	4.775.842,344	5.429.117,3667	-4.594.525,02	0,00

2097	51.673,2618	0,00	0,00	161.053,6862	45.817,4264	0,00	0,00	567.488,7388	643.549,9549	3.206.025,151	3.849.575,1059	-3.282.086,37	0,00
2098	50.648,1973	0,00	0,00	100.228,8806	25.377,4197	0,00	0,00	377.429,1163	630.783,5803	2.077.478,5507	2.708.262,131	-2.330.833,01	0,00
2099	49.378,2306	0,00	0,00	59.804,09	12.977,836	0,00	0,00	249.322,6956	614.967,1413	1.300.528,4981	1.915.495,6394	-1.666.172,94	0,00
2100	47.865,4815	0,00	0,00	34.530,3358	6.424,5358	0,00	0,00	167.222,1929	596.127,0375	792.093,1788	1.388.220,2163	-1.220.998,02	0,00
2101	46.112,4674	0,00	0,00	19.519,9007	3.139,0763	0,00	0,00	115.590,2914	574.294,6218	472.444,5403	1.046.739,1621	-931.148,87	0,00
2102	44.126,4324	0,00	0,00	10.492,373	1.553,3981	0,00	0,00	82.600,5649	549.560,1127	266.393,6263	815.953,739	-733.353,17	0,00
2103	41.918,6288	0,00	0,00	5.167,1129	709,8066	0,00	0,00	61.306,7975	522.063,6501	136.005,6372	658.069,2873	-596.762,49	0,00
2104	39.504,9008	0,00	0,00	2.215,8458	210,0371	0,00	0,00	47.781,7712	492.002,5608	58.780,4591	550.783,0199	-503.001,25	0,00
2105	36.901,0672	0,00	0,00	763,1954	2,5175	0,00	0,00	39.653,0201	459.573,8549	19.904,1202	479.477,9751	-439.824,96	0,00
2106	34.131,5236	0,00	0,00	184,6256	0,00	0,00	0,00	34.816,2331	425.081,3614	5.000,8393	430.082,2007	-395.265,97	0,00
2107	31.221,1473	0,00	0,00	24,4287	0,00	0,00	0,00	31.312,7368	388.834,9068	671,6081	389.506,5149	-358.193,78	0,00
2108	28.202,7797	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	28.202,7797	351.243,5055	0,00	351.243,5055	-323.040,73	0,00
2109	25.112,083	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	25.112,083	312.751,3013	0,00	312.751,3013	-287.639,22	0,00
2110	21.989,5827	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	21.989,5827	273.863,0089	0,00	273.863,0089	-251.873,43	0,00
2111	18.878,6033	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	18.878,6033	235.118,20	0,00	235.118,20	-216.239,60	0,00
2112	15.829,9065	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15.829,9065	197.149,0726	0,00	197.149,0726	-181.319,17	0,00
2113	12.897,3423	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12.897,3423	160.626,285	0,00	160.626,285	-147.728,94	0,00
2114	10.137,4663	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10.137,4663	126.254,1931	0,00	126.254,1931	-116.116,73	0,00
2115	7.609,0465	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7.609,0465	94.764,7067	0,00	94.764,7067	-87.155,66	0,00
2116	5.372,4431	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5.372,4431	66.909,566	0,00	66.909,566	-61.537,12	0,00
2117	3.485,6868	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3.485,6868	43.411,4955	0,00	43.411,4955	-39.925,81	0,00
2118	1.999,4411	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.999,4411	24.901,4709	0,00	24.901,4709	-22.902,03	0,00
2119	947,1793	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	947,1793	11.796,376	0,00	11.796,376	-10.849,20	0,00
2120	321,8237	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	321,8237	4.008,0616	0,00	4.008,0616	-3.686,24	0,00
2121	57,6101	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	57,6101	717,4886	0,00	717,4886	-659,88	0,00
2122	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2123	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

2124	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2125	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2126	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2127	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2128	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2129	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2130	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2131	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2132	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2133	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2134	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2135	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2136	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2137	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2138	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2139	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2140	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2141	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2142	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2143	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2144	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2145	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2146	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2147	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2148	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2149	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2150	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

2151	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2152	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2153	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2154	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2155	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2156	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2157	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2158	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2159	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2160	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2161	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2162	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2163	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2164	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2165	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2166	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2167	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2168	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2169	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2170	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2171	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totais de Controle:	3.494.869,89	308.233.500,19	276.619.807,86	469.252.505,17	115.906.290,04	0,00	0,00	1.790.104.256,62	44.423.848,17	6.784.872.613,41	6.829.296.461,58	-5.039.192.204,96	
Valor Atual:	249.129,43	93.607.533,91	84.006.761,20	17.067.862,80	3.043.707,95	0,00	0,00	217.329.858,75	3.215.071,83	224.312.313,70	227.527.385,53	-10.197.526,78	

ANEXO 6

Projeções Atuariais para o Relatório Resumido da Execução Orçamentária (RREO).

Exercício	Receitas Previdenciárias	Despesas Previdenciárias	Resultado Previdenciário	Recursos Garantidores
2022	17.030.864,24	-629.821,99	16.401.042,25	16.978.013,33
2023	19.668.624,82	-792.395,13	18.876.229,69	35.854.243,02
2024	22.543.179,45	-1.159.147,05	21.384.032,40	57.238.275,42
2025	25.706.575,37	-1.585.044,61	24.121.530,77	81.359.806,19
2026	29.280.161,04	-1.844.554,43	27.435.606,61	108.795.412,79
2027	33.233.390,97	-2.164.158,40	31.069.232,57	139.864.645,36
2028	37.394.893,10	-3.061.182,51	34.333.710,60	174.198.355,96
2029	40.799.569,50	-6.645.673,43	34.153.896,07	208.352.252,03
2030	44.939.244,10	-8.668.502,14	36.270.741,96	244.622.993,98
2031	49.316.086,54	-10.781.889,69	38.534.196,86	283.157.190,84
2032	53.891.251,07	-12.913.402,46	40.977.848,61	324.135.039,45
2033	59.067.189,25	-14.458.830,75	44.608.358,50	368.743.397,95
2034	63.950.303,52	-17.738.968,64	46.211.334,87	414.954.732,82
2035	69.255.913,98	-20.468.236,69	48.787.677,29	463.742.410,12
2036	74.566.788,75	-24.135.203,69	50.431.585,06	514.173.995,18
2037	80.314.886,42	-27.254.381,21	53.060.505,21	567.234.500,39
2038	86.159.657,16	-30.927.345,86	55.232.311,30	622.466.811,69
2039	92.009.751,61	-35.373.258,50	56.636.493,11	679.103.304,80
2040	97.923.062,31	-40.088.117,01	57.834.945,30	736.938.250,10
2041	103.525.710,52	-46.272.777,64	57.252.932,88	794.191.182,98
2042	109.104.737,09	-52.443.868,26	56.660.868,83	850.852.051,81
2043	114.515.279,06	-58.961.380,12	55.553.898,95	906.405.950,76
2044	119.738.434,60	-66.076.574,41	53.661.860,19	960.067.810,95
2045	125.096.056,30	-72.533.888,09	52.562.168,21	1.012.629.979,15
2046	129.307.168,43	-81.631.454,14	47.675.714,29	1.060.305.693,44
2047	132.592.025,76	-91.904.316,89	40.687.708,86	1.100.993.402,30
2048	135.642.408,21	-100.744.385,24	34.898.022,97	1.135.891.425,27
2049	138.339.230,46	-109.355.702,10	28.983.528,36	1.164.874.953,63
2050	140.235.543,31	-118.624.018,25	21.611.525,07	1.186.486.478,69
2051	141.657.829,60	-126.917.061,46	14.740.768,13	1.201.227.246,83
2052	142.147.017,07	-136.048.860,25	6.098.156,82	1.207.325.403,64
2053	142.263.576,35	-143.821.239,29	-1.557.662,95	1.205.767.740,70
2054	141.931.428,41	-150.495.373,16	-8.563.944,75	1.197.203.795,94
2055	140.533.746,21	-158.076.188,58	-17.542.442,37	1.179.661.353,57
2056	138.903.354,82	-163.417.671,86	-24.514.317,04	1.155.147.036,53
2057	136.128.552,89	-169.681.811,33	-33.553.258,43	1.121.593.778,10
2058	132.589.860,96	-175.187.641,30	-42.597.780,33	1.078.995.997,76
2059	128.400.508,99	-179.471.558,68	-51.071.049,69	1.027.924.948,07
2060	123.293.429,35	-183.361.681,77	-60.068.252,42	967.856.695,65
2061	117.160.651,44	-187.080.266,39	-69.919.614,95	897.937.080,70
2062	110.031.507,73	-190.047.438,08	-80.015.930,36	817.921.150,35
2063	102.014.773,23	-191.937.082,94	-89.922.309,70	727.998.840,64
2064	92.810.125,45	-193.538.394,54	-100.728.269,09	627.270.571,55

2065	82.429.393,38	-194.501.891,17	-112.072.497,79	515.198.073,77
2066	70.933.115,18	-194.475.940,07	-123.542.824,89	391.655.248,88
2067	58.191.491,57	-193.725.848,76	-135.534.357,19	256.120.891,68
2068	44.147.806,06	-192.212.896,61	-148.065.090,55	108.055.801,13
2069	33.677.442,89	-189.906.004,60	-156.228.561,71	0,00
2070	33.100.398,99	-186.802.066,36	-153.701.667,37	0,00
2071	32.376.690,55	-182.875.202,93	-150.498.512,38	0,00
2072	31.510.113,30	-178.156.069,52	-146.645.956,23	0,00
2073	30.501.416,41	-172.637.167,27	-142.135.750,86	0,00
2074	29.355.928,68	-166.350.306,58	-136.994.377,90	0,00
2075	28.081.088,75	-159.334.371,34	-131.253.282,59	0,00
2076	26.685.589,62	-151.632.569,31	-124.946.979,69	0,00
2077	25.186.058,77	-143.336.475,40	-118.150.416,63	0,00
2078	23.596.676,99	-134.519.246,85	-110.922.569,86	0,00
2079	21.932.922,06	-125.273.285,96	-103.340.363,90	0,00
2080	20.215.428,42	-115.703.933,03	-95.488.504,60	0,00
2081	18.463.768,84	-105.908.166,70	-87.444.397,86	0,00
2082	16.702.151,22	-96.030.275,44	-79.328.124,22	0,00
2083	14.959.991,98	-86.256.667,56	-71.296.675,58	0,00
2084	13.249.234,10	-76.612.197,73	-63.362.963,63	0,00
2085	11.597.382,20	-67.278.704,66	-55.681.322,45	0,00
2086	10.025.592,94	-58.369.962,08	-48.344.369,13	0,00
2087	8.545.396,86	-49.925.278,83	-41.379.881,97	0,00
2088	7.174.525,45	-42.074.129,94	-34.899.604,49	0,00
2089	5.930.549,30	-34.938.364,29	-29.007.814,99	0,00
2090	4.811.979,89	-28.486.226,25	-23.674.246,36	0,00
2091	3.824.360,90	-22.794.352,49	-18.969.991,59	0,00
2092	2.970.094,86	-17.847.946,92	-14.877.852,06	0,00
2093	2.248.508,67	-13.655.488,98	-11.406.980,30	0,00
2094	1.661.013,31	-10.253.253,84	-8.592.240,53	0,00
2095	1.194.108,43	-7.536.624,06	-6.342.515,63	0,00
2096	834.592,35	-5.429.117,37	-4.594.525,02	0,00

ANEXO 7

Resultado da Duração do Passivo.

Variáveis	Valores
Taxa de juro nominal da avaliação atuarial do exercício anterior:	8,97%
Benefícios líquidos a valor presente (a):	R\$ 298.773.131,51
Benefícios líquidos ponderados pelo instante (b):	R\$ 8.441.299.375,74
Duração do Passivo:	28,25

ANEXO 8

Ganhos e Perdas Atuariais.

DESCRIÇÃO	ANO DE 2020	ANO DE 2021	GANHOS / PERDAS
Base de Cálculo da Contribuição Normal	R\$ 519.120.833,73	R\$ 600.048.294,29	-R\$ 80.927.460,56
Benefícios Concedidos - Contribuições dos Aposentados	R\$ 0,00	R\$ 53.866,50	-R\$ 53.866,50
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados - Aposentadorias Programadas	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados - Aposentadorias Especiais de Professores	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados - Outras Aposentadorias Especiais	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados - Aposentadorias por Invalidez	R\$ 0,00	R\$ 53.866,50	-R\$ 53.866,50
Benefícios Concedidos - Contribuições dos Pensionistas	R\$ 0,00	R\$ 195.262,93	-R\$ 195.262,93
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições do Ente	R\$ 83.059.333,40	R\$ 93.607.533,91	-R\$ 10.548.200,51
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente - Aposentadorias Programadas	R\$ 52.735.060,87	R\$ 52.167.155,37	R\$ 567.905,50
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente - Aposentadorias Especiais de Professores	R\$ 30.324.272,53	R\$ 41.440.378,54	-R\$ 11.116.106,01
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente - Outras Aposentadorias Especiais	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente - Aposentadorias por Invalidez	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente - Pensões Por Morte de Servidores em Atividade	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente - Pensões Por Morte de Aposentados	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente - Outros Benefícios e Auxílios	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições dos Segurados Ativos	R\$ 72.676.916,72	R\$ 84.006.761,20	-R\$ 11.329.844,48
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos - Aposentadorias Programadas	R\$ 46.143.178,26	R\$ 46.816.677,90	-R\$ 673.499,64
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos - Aposentadorias Especiais de Professores	R\$ 26.533.738,46	R\$ 37.190.083,30	-R\$ 10.656.344,84
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos - Outras Aposentadorias Especiais	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos - Aposentadorias por Invalidez	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos - Pensões Por Morte de Segurados em Atividade	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos - Pensões Por Morte de Aposentados	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos - Outros Benefícios e Auxílios	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições dos Aposentados	R\$ 1.365.085,80	R\$ 17.067.862,80	-R\$ 15.702.777,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados - Aposentadorias Programadas	R\$ 1.217.662,38	R\$ 6.711.711,52	-R\$ 5.494.049,14
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados - Aposentadorias Especiais de Professores	R\$ 27.149,99	R\$ 8.878.102,32	-R\$ 8.850.952,33
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados - Outras Aposentadorias Especiais	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados - Aposentadorias por Invalidez	R\$ 120.273,43	R\$ 1.478.048,96	-R\$ 1.357.775,53

ARIMA: Conceito Inovador em Consultoria Atuarial e Gestão de Risco
CNPJ:07.374.237/0001-81

Avenida Eusébio de Queiroz, 101 - Sala 212 (Parnamirim) Eusébio/CE

Tel.: (85) 3025-0966 // (85) 9921-0838

www.arimaconsultoria.com.br // arima@arimaconsultoria.com.br



Actuary, Risk and
Insurance Management

Benefícios a Conceder - Contribuições dos Pensionistas	R\$ 475.303,88	R\$ 3.043.707,95	-R\$ 2.568.404,07
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas - Aposentadorias Programadas	R\$ 240.642,90	R\$ 1.756.179,73	-R\$ 1.515.536,83
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas - Aposentadorias Especiais de Professores	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas - Outras Aposentadorias Especiais	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas - Aposentadorias por Invalidez	R\$ 382,36	R\$ 1.781,04	-R\$ 1.398,68
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas - Pensões Por Morte de Segurados em Atividade	R\$ 234.278,62	R\$ 1.285.747,18	-R\$ 1.051.468,56
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	R\$ 23.485.760,67	R\$ 19.354.863,46	R\$ 4.130.897,21
Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Parcelamentos de Débitos Previdenciários	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Valor Atual da Cobertura da Insuficiência Financeira (Outras Receitas)	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
(A) TOTAL DAS RECEITAS COM CONTRIBUIÇÕES E COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	R\$ 181.062.400,47	R\$ 217.329.858,75	-R\$ 36.267.458,28
Benefícios Concedidos - Encargos	R\$ 1.000.406,90	R\$ 3.215.071,83	-R\$ 2.214.664,93
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	R\$ 551.641,75	R\$ 579.108,61	-R\$ 27.466,86
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões Por Morte	R\$ 448.765,15	R\$ 2.635.963,22	-R\$ 2.187.198,07
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Encargos	R\$ 276.459.878,04	R\$ 224.312.313,70	R\$ 52.147.564,34
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	R\$ 72.977.895,36	R\$ 76.456.525,86	-R\$ 3.478.630,50
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	R\$ 127.479.982,64	R\$ 98.234.888,00	R\$ 29.245.094,64
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	R\$ 13.016.259,28	R\$ 16.742.672,42	-R\$ 3.726.413,14
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Servidores em Atividade	R\$ 28.554.028,41	R\$ 13.906.201,67	R\$ 14.647.826,74
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Aposentados	R\$ 34.431.712,35	R\$ 18.972.025,75	R\$ 15.459.686,60
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Outras Despesas	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
(B) TOTAL DAS DESPESAS COM BENEFÍCIOS DO PLANO	R\$ 277.460.284,94	R\$ 227.527.385,53	R\$ 49.932.899,41
(C) RECEITAS MENOS DESPESAS (A-B)	-R\$ 96.397.884,47	-R\$ 10.197.526,78	-R\$ 86.200.357,69
(D) RECURSOS GARANTIDORES	R\$ 35.593.285,22	R\$ 576.971,08	R\$ 35.016.314,14
(E) RESULTADO ATUARIAL (D+C)	-R\$ 60.804.599,25	-R\$ 9.620.555,70	-R\$ 51.184.043,55

ARIMA: Conceito Inovador em Consultoria Atuarial e Gestão de Risco
CNPJ:07.374.237/0001-81

Avenida Eusébio de Queiroz, 101 - Sala 212 (Parnamirim) Eusébio/CE

Tel.: (85) 3025-0966 // (85) 9921-0838

www.arimaconsultoria.com.br // arima@arimaconsultoria.com.br



Actuary, Risk and
Insurance Management

ANEXO 9

Resultado da Demonstração de Viabilidade do Plano de Custeio.

ANO	N.	RCL	DESPESA COM PESSOAL (exceto RPPS)	PESSOAL ATIVO EFETIVO (cod 109001)	APOSENTADORIA S E PENSÕES (cod 210000 e 220000)	CONTRIBUIÇÃO PATRONAL (cod 121000)	CONTRIBUIÇÃO SUPLEMENTAR (cod 130101)	PARCELA MENTOS (cod 130201)	Insuficiência ou Excedente Financeiro (cod 250001)	Despesa com Pessoal - LRF	Evolução dos Recursos Garantidores (cod 290001)	IMPACTO DA DTP NA RCL	RELAÇÃO COM LIMITE PRUDENCIAL	EFETIVIDADE DO PLANO DE AMORTIZAÇÃO
2022	0	R\$ 549.910.364,02	R\$ 320.722.180,11	R\$ 51.928.805,70	R\$ 629.821,99	R\$ 14.540.065,59	R\$ 328.365,41	R\$ 0,00	R\$ 21.591.592,97	R\$ 66.797.236,70	R\$ 24.438.511,95	12,15%	-76,32%	
2023	1	R\$ 596.899.287,13	R\$ 348.192.558,34	R\$ 54.862.072,90	R\$ 792.395,13	R\$ 15.361.380,41	R\$ 701.561,42	R\$ 0,00	R\$ 23.050.400,95	R\$ 70.925.014,74	R\$ 52.351.535,39	11,88%	-76,84%	114,22%
2024	2	R\$ 647.903.335,32	R\$ 378.015.819,30	R\$ 57.658.959,22	R\$ 1.159.147,05	R\$ 16.144.508,58	R\$ 1.088.260,31	R\$ 0,00	R\$ 24.305.480,97	R\$ 74.891.728,10	R\$ 84.506.303,88	11,56%	-77,47%	61,42%
2025	3	R\$ 703.265.594,33	R\$ 410.393.491,24	R\$ 60.547.197,90	R\$ 1.585.044,61	R\$ 16.953.215,41	R\$ 1.205.809,79	R\$ 0,00	R\$ 25.278.165,01	R\$ 78.706.223,11	R\$ 121.025.838,61	11,19%	-78,18%	43,22%
2026	4	R\$ 763.358.466,00	R\$ 445.544.363,63	R\$ 63.917.161,51	R\$ 1.844.554,43	R\$ 17.896.805,22	R\$ 1.200.908,81	R\$ 0,00	R\$ 26.456.885,17	R\$ 83.014.875,54	R\$ 162.584.202,53	10,87%	-78,80%	34,34%
2027	5	R\$ 828.586.173,30	R\$ 483.705.965,62	R\$ 67.403.246,75	R\$ 2.164.158,40	R\$ 18.872.909,09	R\$ 1.195.710,32	R\$ 0,00	R\$ 27.631.751,16	R\$ 87.471.866,17	R\$ 209.693.097,25	10,56%	-79,42%	28,98%
2028	6	R\$ 899.387.479,35	R\$ 525.136.171,11	R\$ 70.199.909,73	R\$ 3.061.182,51	R\$ 19.655.974,72	R\$ 1.190.196,28	R\$ 0,00	R\$ 28.048.447,35	R\$ 91.046.080,73	R\$ 262.085.066,29	10,12%	-80,27%	24,99%
2029	7	R\$ 976.238.638,88	R\$ 570.114.941,33	R\$ 68.806.445,50	R\$ 6.645.673,43	R\$ 19.265.804,74	R\$ 1.184.347,53	R\$ 0,00	R\$ 24.517.642,42	R\$ 89.256.597,77	R\$ 315.949.364,40	9,14%	-82,18%	20,55%
2030	8	R\$ 1.059.656.601,77	R\$ 618.946.216,63	R\$ 70.215.826,62	R\$ 8.668.502,14	R\$ 19.660.431,45	R\$ 1.178.143,74	R\$ 0,00	R\$ 23.434.074,46	R\$ 91.054.401,81	R\$ 374.134.572,14	8,59%	-83,25%	18,42%
2031	9	R\$ 1.150.202.490,41	R\$ 671.959.970,36	R\$ 71.660.469,19	R\$ 10.781.889,69	R\$ 20.064.931,37	R\$ 1.171.563,37	R\$ 0,00	R\$ 22.290.872,51	R\$ 92.896.963,93	R\$ 437.017.388,42	8,08%	-84,26%	16,81%
2032	10	R\$ 1.248.485.374,17	R\$ 729.514.438,64	R\$ 73.028.611,53	R\$ 12.913.402,46	R\$ 20.448.011,23	R\$ 1.164.583,56	R\$ 0,00	R\$ 21.091.005,68	R\$ 94.641.206,32	R\$ 505.016.357,30	7,58%	-85,22%	15,56%
2033	11	R\$ 1.355.166.366,36	R\$ 791.998.541,06	R\$ 75.667.015,79	R\$ 14.458.830,75	R\$ 21.186.764,42	R\$ 1.157.180,06	R\$ 0,00	R\$ 20.897.869,31	R\$ 98.010.960,27	R\$ 579.765.161,25	7,23%	-85,90%	14,80%
2034	12	R\$ 1.470.963.071,34	R\$ 859.834.508,85	R\$ 75.618.810,95	R\$ 17.738.968,64	R\$ 21.173.267,07	R\$ 1.149.327,16	R\$ 0,00	R\$ 18.194.719,57	R\$ 97.941.405,18	R\$ 659.187.923,03	6,66%	-87,02%	13,70%
2035	13	R\$ 1.596.654.411,56	R\$ 933.480.738,01	R\$ 76.621.562,09	R\$ 20.468.236,69	R\$ 21.454.037,38	R\$ 1.140.997,57	R\$ 0,00	R\$ 16.355.476,62	R\$ 99.216.597,04	R\$ 744.715.598,50	6,21%	-87,89%	12,97%
2036	14	R\$ 1.733.085.867,09	R\$ 1.013.434.886,90	R\$ 76.515.113,36	R\$ 24.135.203,69	R\$ 21.424.231,74	R\$ 1.132.162,35	R\$ 0,00	R\$ 13.293.059,80	R\$ 99.071.507,46	R\$ 835.624.879,07	5,72%	-88,86%	12,21%
2037	15	R\$ 1.881.175.162,87	R\$ 1.100.237.239,15	R\$ 77.478.450,35	R\$ 27.254.381,21	R\$ 21.693.966,10	R\$ 1.122.790,82	R\$ 0,00	R\$ 11.103.587,73	R\$ 100.295.207,27	R\$ 933.429.143,48	5,33%	-89,61%	11,70%
2038	16	R\$ 2.041.918.441,89	R\$ 1.194.474.354,55	R\$ 77.716.729,63	R\$ 30.927.345,86	R\$ 21.760.684,30	R\$ 1.112.850,42	R\$ 0,00	R\$ 8.164.799,44	R\$ 100.590.264,34	R\$ 1.038.008.360,54	4,93%	-90,40%	11,20%
2039	17	R\$ 2.216.396.965,92	R\$ 1.296.783.032,71	R\$ 77.035.501,59	R\$ 35.373.258,50	R\$ 21.569.940,44	R\$ 1.102.306,62	R\$ 0,00	R\$ 4.213.338,46	R\$ 99.707.748,65	R\$ 1.148.939.885,65	4,50%	-91,23%	10,69%
2040	18	R\$ 2.405.784.388,72	R\$ 1.407.854.616,15	R\$ 76.040.271,74	R\$ 40.088.117,01	R\$ 21.291.276,09	R\$ 1.091.122,79	R\$ 0,00	-R\$ 94.745,47	R\$ 98.517.416,09	R\$ 1.266.481.023,42	4,10%	-92,02%	10,23%
2041	19	R\$ 2.611.354.650,81	R\$ 1.528.439.662,01	R\$ 73.187.415,86	R\$ 46.272.777,64	R\$ 20.492.476,44	R\$ 1.079.260,07	R\$ 0,00	-R\$ 6.360.258,86	R\$ 101.119.411,23	R\$ 1.389.150.704,23	3,87%	-92,45%	9,69%
2042	20	R\$ 2.834.490.548,81	R\$ 1.659.353.013,87	R\$ 70.513.034,21	R\$ 52.443.868,26	R\$ 19.743.649,58	R\$ 1.066.677,27	R\$ 0,00	-R\$ 12.559.419,86	R\$ 103.882.780,91	R\$ 1.517.547.211,28	3,66%	-92,86%	9,24%
2043	21	R\$ 3.076.693.037,00	R\$ 1.801.479.308,00	R\$ 67.449.294,80	R\$ 58.961.380,12	R\$ 18.885.802,54	R\$ 1.053.330,66	R\$ 0,00	-R\$ 19.219.711,01	R\$ 106.608.139,02	R\$ 1.651.748.594,82	3,47%	-93,25%	8,84%
2044	22	R\$ 3.339.591.323,71	R\$ 1.955.778.951,21	R\$ 63.828.420,49	R\$ 66.076.574,41	R\$ 17.871.957,74	R\$ 1.039.173,89	R\$ 0,00	-R\$ 26.559.225,71	R\$ 109.298.777,83	R\$ 1.791.600.472,04	3,27%	-93,62%	8,47%
2045	23	R\$ 3.624.953.830,39	R\$ 2.123.294.610,72	R\$ 61.526.444,62	R\$ 72.533.888,09	R\$ 17.227.404,49	R\$ 1.024.157,77	R\$ 0,00	-R\$ 32.841.565,74	R\$ 112.619.572,62	R\$ 1.938.846.848,64	3,11%	-93,94%	8,22%
2046	24	R\$ 3.934.700.087,15	R\$ 2.305.158.259,90	R\$ 55.161.274,05	R\$ 81.631.454,14	R\$ 15.445.156,73	R\$ 1.008.230,15	R\$ 0,00	-R\$ 42.961.541,73	R\$ 114.576.202,66	R\$ 2.090.014.293,33	2,91%	-94,32%	7,80%
2047	25	R\$ 4.270.913.644,76	R\$ 2.502.598.827,47	R\$ 47.066.612,11	R\$ 91.904.316,89	R\$ 13.178.651,39	R\$ 991.335,69	R\$ 0,00	-R\$ 54.749.418,77	R\$ 115.986.017,96	R\$ 2.243.665.617,86	2,72%	-94,71%	7,35%

2048	26	R\$ 4.635.856.089,91	R\$ 2.716.950.501,94	R\$ 41.018.892,08	R\$ 100.744.385,24	R\$ 11.485.289,78	R\$ 973.415,70	R\$ 0,00	-R\$ 64.548.411,55	R\$ 118.026.009,12	R\$ 2.402.247.694,74	2,55%	-95,04%	7,07%
2049	27	R\$ 5.031.982.258,11	R\$ 2.949.661.747,20	R\$ 35.874.595,85	R\$ 109.355.702,10	R\$ 10.044.886,84	R\$ 954.407,93	R\$ 0,00	-R\$ 73.811.914,08	R\$ 120.685.804,69	R\$ 2.566.855.729,57	2,40%	-95,32%	6,85%
2050	28	R\$ 5.461.956.746,46	R\$ 3.202.305.090,46	R\$ 29.812.752,78	R\$ 118.624.018,25	R\$ 8.347.570,78	R\$ 934.246,35	R\$ 0,00	-R\$ 83.963.113,41	R\$ 123.057.683,31	R\$ 2.737.128.157,30	2,25%	-95,61%	6,63%
2051	29	R\$ 5.928.671.837,46	R\$ 3.476.587.748,44	R\$ 24.968.842,02	R\$ 126.917.061,46	R\$ 6.991.275,76	R\$ 912.860,92	R\$ 0,00	-R\$ 92.825.082,91	R\$ 125.698.061,61	R\$ 2.915.066.223,27	2,12%	-95,87%	6,50%
2052	30	R\$ 6.435.266.954,29	R\$ 3.774.363.163,79	R\$ 19.130.880,18	R\$ 136.048.860,25	R\$ 5.356.646,45	R\$ 890.177,36	R\$ 0,00	-R\$ 102.780.706,55	R\$ 128.158.410,54	R\$ 3.100.249.210,98	1,99%	-96,12%	6,35%
2053	31	R\$ 6.985.149.778,62	R\$ 4.097.643.529,51	R\$ 15.271.567,69	R\$ 143.821.239,29	R\$ 4.276.038,95	R\$ 866.116,85	R\$ 0,00	-R\$ 110.794.459,52	R\$ 131.208.183,02	R\$ 3.295.559.671,78	1,88%	-96,34%	6,30%
2054	32	R\$ 7.582.019.172,85	R\$ 4.448.613.386,23	R\$ 12.838.914,17	R\$ 150.495.373,16	R\$ 3.594.895,97	R\$ 840.595,83	R\$ 0,00	-R\$ 117.332.457,54	R\$ 134.606.863,50	R\$ 3.503.661.472,02	1,78%	-96,54%	6,31%
2055	33	R\$ 8.229.890.060,97	R\$ 4.829.644.384,05	R\$ 9.085.619,09	R\$ 158.076.188,58	R\$ 2.543.973,34	R\$ 813.525,63	R\$ 0,00	-R\$ 125.174.020,91	R\$ 137.617.138,96	R\$ 3.724.427.335,82	1,67%	-96,74%	6,30%
2056	34	R\$ 8.933.120.435,54	R\$ 5.243.311.308,77	R\$ 8.096.999,61	R\$ 163.417.671,86	R\$ 2.267.159,89	R\$ 784.812,21	R\$ 0,00	-R\$ 130.020.208,82	R\$ 141.169.180,53	R\$ 3.962.456.085,33	1,58%	-96,92%	6,39%

Despesa com Pessoal.

DESPESA COM PESSOAL	DESPESAS EXECUTADAS
DESPESA BRUTA COM PESSOAL (I)	R\$ 369.760.148,70
Pessoal ativo	R\$ 280.588.490,00
Pessoal inativo e pensionistas	R\$ 89.171.658,70
Outras despesas de pessoal decorrentes de contratos de terceirização	R\$ 0,00
DESPESAS NÃO COMPUTADAS (II)	R\$ 74.341.092,92
Indenizações por demissão e incentivos à demissão voluntária	R\$ 7.642.807,33
Decorrentes de decisão judicial de período anterior ao da apuração/Instrução Normativa TCE/PR 56/2011 - IRRF	R\$ 5.793.549,94
Despesas de exercícios anteriores de período anterior ao da apuração	R\$ 94.536,45
Inativos e pensionistas com recursos vinculados	R\$ 60.810.199,20
DESPESA LÍQUIDA COM PESSOAL (III) = (I - II)	R\$ 295.419.055,78
DESPESA TOTAL COM PESSOAL - DTP (IV) = (III a + III b)	R\$ 295.419.055,78

Apuração do Cumprimento do Limite Legal.

APURAÇÃO DO CUMPRIMENTO DO LIMITE LEGAL	VALOR
RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL (V)	R\$ 549.910.364,02
% do DESPESA TOTAL DE PESSOAL - DTP sobre RCL (VI) = (IV / V) x 100	53,72%
LIMITE MÁXIMO	60,00%
LIMITE PRUDENCIAL	57,00%
LIMITE DE ALERTA	54,00%

ARIMA: Conceito Inovador em Consultoria Atuarial e Gestão de Risco
CNPJ:07.374.237/0001-81

Avenida Eusébio de Queiroz, 101 - Sala 212 (Parnamirim) Eusébio/CE

Tel.: (85) 3025-0966 // (85) 9921-0838

www.arimaconsultoria.com.br // arima@arimaconsultoria.com.br



Actuary, Risk and
Insurance Management

Resultado da Demonstração de Viabilidade do Plano de Custeio.

CRESCIMENTO MÉDIO DA RCL E DTP		
	Calculado	Informado
Contribuições do Ente + Parcelamentos		R\$ 69.890.799,65
Despesas do RPPS - Benefícios e Administrativas		R\$ 84.370.581,33
Despesa com pessoal (exceto RPPS)	R\$ 234.608.856,58	
Dívida Consolidada Líquida - DCL		R\$ 79.041.160,21
Resultado Atuarial	R\$ 74.412.733,64	
Variação Média - RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL	8,54%	
Variação Média - DESPESA LÍQUIDA COM PESSOAL	8,57%	

Evolução da RCL, DLP e IPCA dos últimos dez anos.

ANO	RCL	DLP	Inflação
2011	R\$ 242.214.618,38	R\$ 129.877.406,94	6,46%
2012	R\$ 264.264.538,97	R\$ 146.315.683,58	6,08%
2013	R\$ 281.338.297,47	R\$ 152.748.457,20	6,20%
2014	R\$ 326.156.931,66	R\$ 175.839.753,68	5,56%
2015	R\$ 354.541.443,50	R\$ 185.842.106,03	6,23%
2016	R\$ 364.658.561,59	R\$ 187.877.495,05	11,28%
2017	R\$ 382.647.243,75	R\$ 196.753.077,23	6,58%
2018	R\$ 423.467.801,07	R\$ 205.682.894,79	2,07%
2019	R\$ 462.866.473,64	R\$ 221.773.946,44	3,43%
2020	R\$ 582.612.053,96	R\$ 245.846.140,12	4,40%
2021	R\$ 549.910.364,02	R\$ 295.419.055,78	

ARIMA: Conceito Inovador em Consultoria Atuarial e Gestão de Risco
CNPJ:07.374.237/0001-81

Avenida Eusébio de Queiroz, 101 - Sala 212 (Parnamirim) Eusébio/CE

Tel.: (85) 3025-0966 // (85) 9921-0838

www.arimaconsultoria.com.br // arima@arimaconsultoria.com.br



Actuary, Risk and
Insurance Management

ANEXO 10

Tábuas.

Idade	Mortalidade de Válidos	Entrada em Invalidez	Mortalidade de Inválidos	Sobrevivência de Inválidos	Probabilidade bidecremental		
	q_x - IBGE - 2020	q_x - Álvaro Vindas	q_x - IBGE - 2020	p_x - IBGE - 2020	q - bidecremental - morte frente invalidez	q - bidecremental - invalidez frente morte	p - bidecremental - vivo e válido
0	0,01156000	0,00000000	0,01156000	0,98844000	0,01156000	0,00000000	0,98844000
1	0,00078912	0,00000000	0,00078912	0,99921088	0,00078912	0,00000000	0,99921088
2	0,00050625	0,00000000	0,00050625	0,99949375	0,00050625	0,00000000	0,99949375
3	0,00038494	0,00000000	0,00038494	0,99961506	0,00038494	0,00000000	0,99961506
4	0,00031415	0,00000000	0,00031415	0,99968585	0,00031415	0,00000000	0,99968585
5	0,00027370	0,00000000	0,00027370	0,99972630	0,00027370	0,00000000	0,99972630
6	0,00024336	0,00000000	0,00024336	0,99975664	0,00024336	0,00000000	0,99975664
7	0,00022313	0,00000000	0,00022313	0,99977687	0,00022313	0,00000000	0,99977687
8	0,00020289	0,00000000	0,00020289	0,99979711	0,00020289	0,00000000	0,99979711
9	0,00020293	0,00000000	0,00020293	0,99979707	0,00020293	0,00000000	0,99979707
10	0,00021312	0,00000000	0,00021312	0,99978688	0,00021312	0,00000000	0,99978688
11	0,00022332	0,00000000	0,00022332	0,99977668	0,00022332	0,00000000	0,99977668
12	0,00026398	0,00000000	0,00026398	0,99973602	0,00026398	0,00000000	0,99973602
13	0,00030468	0,00000000	0,00030468	0,99969532	0,00030468	0,00000000	0,99969532
14	0,00039620	0,00057700	0,00039620	0,99960380	0,00039620	0,00057689	0,99902691
15	0,00067076	0,00057500	0,00067076	0,99932924	0,00067076	0,00057481	0,99875443
16	0,00083393	0,00057300	0,00083393	0,99916607	0,00083393	0,00057276	0,99859331
17	0,00097712	0,00057200	0,00097712	0,99902288	0,00097712	0,00057172	0,99845116
18	0,00109015	0,00057000	0,00109015	0,99890985	0,00109015	0,00056969	0,99834016
19	0,00118313	0,00056900	0,00118313	0,99881687	0,00118313	0,00056866	0,99824821
20	0,00125601	0,00056900	0,00125601	0,99874399	0,00125601	0,00056864	0,99817535

21	0,00135983	0,00056900	0,00135983	0,99864017	0,00135983	0,00056861	0,99807155
22	0,00140264	0,00056900	0,00140264	0,99859736	0,00140264	0,00056860	0,99802876
23	0,00143537	0,00057000	0,00143537	0,99856463	0,00143537	0,00056959	0,99799504
24	0,00143743	0,00057200	0,00143743	0,99856257	0,00143743	0,00057159	0,99799098
25	0,00142922	0,00057500	0,00142922	0,99857078	0,00142922	0,00057459	0,99799619
26	0,00141067	0,00057900	0,00141067	0,99858933	0,00141067	0,00057859	0,99801074
27	0,00143329	0,00058300	0,00143329	0,99856671	0,00143329	0,00058258	0,99798413
28	0,00143534	0,00058900	0,00143534	0,99856466	0,00143534	0,00058858	0,99797608
29	0,00148911	0,00059600	0,00148911	0,99851089	0,00148911	0,00059556	0,99791533
30	0,00152240	0,00060500	0,00152240	0,99847760	0,00152240	0,00060454	0,99787306
31	0,00156621	0,00061500	0,00156621	0,99843379	0,00156621	0,00061452	0,99781927
32	0,00161022	0,00062800	0,00161022	0,99838978	0,00161022	0,00062749	0,99776228
33	0,00166485	0,00064300	0,00166485	0,99833515	0,00166485	0,00064246	0,99769269
34	0,00173016	0,00066000	0,00173016	0,99826984	0,00173016	0,00065943	0,99761041
35	0,00179580	0,00068100	0,00179580	0,99820420	0,00179580	0,00068039	0,99752381
36	0,00188271	0,00070400	0,00188271	0,99811729	0,00188271	0,00070334	0,99741396
37	0,00197009	0,00073200	0,00197009	0,99802991	0,00197009	0,00073128	0,99729863
38	0,00208948	0,00076400	0,00208948	0,99791052	0,00208948	0,00076320	0,99714732
39	0,00219907	0,00080100	0,00219907	0,99780093	0,00219907	0,00080012	0,99700081
40	0,00233046	0,00084400	0,00233046	0,99766954	0,00233046	0,00084302	0,99682652
41	0,00249445	0,00089300	0,00249445	0,99750555	0,00249445	0,00089189	0,99661366
42	0,00265963	0,00094900	0,00265963	0,99734037	0,00265963	0,00094774	0,99639263
43	0,00285796	0,00101400	0,00285796	0,99714204	0,00285796	0,00101255	0,99612949
44	0,00308991	0,00108800	0,00308991	0,99691009	0,00308991	0,00108632	0,99582378
45	0,00333462	0,00117400	0,00333462	0,99666538	0,00333462	0,00117204	0,99549334
46	0,00359242	0,00127100	0,00359242	0,99640758	0,00359242	0,00126872	0,99513887
47	0,00388519	0,00138300	0,00388519	0,99611481	0,00388519	0,00138031	0,99473450
48	0,00419206	0,00151100	0,00419206	0,99580794	0,00419206	0,00150783	0,99430011
49	0,00450265	0,00165700	0,00450265	0,99549735	0,00450265	0,00165327	0,99384408
50	0,00486088	0,00182300	0,00486088	0,99513912	0,00486088	0,00181857	0,99332055
51	0,00523509	0,00201400	0,00523509	0,99476491	0,00523509	0,00200873	0,99275619
52	0,00562596	0,00223100	0,00562596	0,99437404	0,00562596	0,00222472	0,99214932

53	0,00604531	0,00247900	0,00604531	0,99395469	0,00604531	0,00247151	0,99148319
54	0,00650537	0,00276200	0,00650537	0,99349463	0,00650537	0,00275302	0,99074161
55	0,00699646	0,00308500	0,00699646	0,99300354	0,00699646	0,00307421	0,98992934
56	0,00751999	0,00345200	0,00751999	0,99248001	0,00751999	0,00343902	0,98904099
57	0,00807754	0,00387200	0,00807754	0,99192246	0,00807754	0,00385636	0,98806609
58	0,00868239	0,00435000	0,00868239	0,99131761	0,00868239	0,00433112	0,98698650
59	0,00931379	0,00489500	0,00931379	0,99068621	0,00931379	0,00487220	0,98581401
60	0,01000864	0,00551600	0,01000864	0,98999136	0,01000864	0,00548840	0,98450296
61	0,01077045	0,00622300	0,01077045	0,98922955	0,01077045	0,00618949	0,98304007
62	0,01161515	0,00702900	0,01161515	0,98838485	0,01161515	0,00698818	0,98139667
63	0,01253589	0,00794700	0,01253589	0,98746411	0,01253589	0,00789719	0,97956692
64	0,01358699	0,00899300	0,01358699	0,98641301	0,01358699	0,00893191	0,97748110
65	0,01470315	0,01018300	0,01470315	0,98529685	0,01470315	0,01010814	0,97518871
66	0,01591572	0,01154200	0,01591572	0,98408428	0,01591572	0,01145015	0,97263413
67	0,01729732	0,01308700	0,01729732	0,98270268	0,01729732	0,01297381	0,96972886
68	0,01887577	0,01484700	0,01887577	0,98112423	0,01887577	0,01470688	0,96641735
69	0,02063017	0,01685200	0,02063017	0,97936983	0,02063017	0,01667817	0,96269166
70	0,02252587	0,01913500	0,02252587	0,97747413	0,02252587	0,01891948	0,95855464
71	0,02456747	0,02173400	0,02456747	0,97543253	0,02456747	0,02146703	0,95396550
72	0,02680383	0,02469500	0,02680383	0,97319617	0,02680383	0,02436404	0,94883213
73	0,02926253	0,02806600	0,02926253	0,97073747	0,02926253	0,02765536	0,94308211
74	0,03196203	0,03190400	0,03196203	0,96803797	0,03196203	0,03139414	0,93664383
75	0,03486369	0,03627500	0,03486369	0,96513631	0,03486369	0,03564266	0,92949365
76	0,03797183	0,04125200	0,03797183	0,96202817	0,03797183	0,04046879	0,92155937
77	0,04137562	0,04691900	0,04137562	0,95862438	0,04137562	0,04594835	0,91267603
78	0,04511383	0,05340500	0,04511383	0,95488617	0,04511383	0,05220035	0,90268582
79	0,04923509	0,06071800	0,04923509	0,95076491	0,04923509	0,05922327	0,89154163
80	0,05328239	0,06908400	0,05328239	0,94671761	0,05328239	0,06724352	0,87947409
81	0,05751835	0,07860800	0,05751835	0,94248165	0,05751835	0,07634730	0,86613435
82	0,06197547	0,08945300	0,06197547	0,93802453	0,06197547	0,08668105	0,85134348
83	0,06668961	0,10180000	0,06668961	0,93331039	0,06668961	0,09840550	0,83490489
84	0,07167613	0,11585900	0,07167613	0,92832387	0,07167613	0,11170684	0,81661703

85	0,07697196	0,13186500	0,07697196	0,92302804	0,07697196	0,12679005	0,79623799
86	0,08267355	0,15009000	0,08267355	0,91732645	0,08267355	0,14388576	0,77344069
87	0,08881106	0,17084000	0,08881106	0,91118894	0,08881106	0,16325376	0,74793518
88	0,09544238	0,19446500	0,09544238	0,90455762	0,09544238	0,18518490	0,71937272
89	0,10262928	0,22136300	0,10262928	0,89737072	0,10262928	0,21000384	0,68736688
90	0,11056147	0,25198800	0,11056147	0,88943853	0,11056147	0,23805792	0,65138061
91	0,11926606	0,00000000	0,11926606	0,88073394	0,11926606	0,00000000	0,88073394
92	0,12899396	0,00000000	0,12899396	0,87100604	0,12899396	0,00000000	0,87100604
93	0,13985624	0,00000000	0,13985624	0,86014376	0,13985624	0,00000000	0,86014376
94	0,15215042	0,00000000	0,15215042	0,84784958	0,15215042	0,00000000	0,84784958
95	0,16619934	0,00000000	0,16619934	0,83380066	0,16619934	0,00000000	0,83380066
96	0,18251299	0,00000000	0,18251299	0,81748701	0,18251299	0,00000000	0,81748701
97	0,20157068	0,00000000	0,20157068	0,79842932	0,20157068	0,00000000	0,79842932
98	0,22419984	0,00000000	0,22419984	0,77580016	0,22419984	0,00000000	0,77580016
99	0,25155967	0,00000000	0,25155967	0,74844033	0,25155967	0,00000000	0,74844033
100	0,28529175	0,00000000	0,28529175	0,71470825	0,28529175	0,00000000	0,71470825
101	0,32768999	0,00000000	0,32768999	0,67231001	0,32768999	0,00000000	0,67231001
102	0,38220481	0,00000000	0,38220481	0,61779519	0,38220481	0,00000000	0,61779519
103	0,45380435	0,00000000	0,45380435	0,54619565	0,45380435	0,00000000	0,54619565
104	0,54892206	0,00000000	0,54892206	0,45107794	0,54892206	0,00000000	0,45107794
105	0,67647059	0,00000000	0,67647059	0,32352941	0,67647059	0,00000000	0,32352941
106	0,82954545	0,00000000	0,82954545	0,17045455	0,82954545	0,00000000	0,17045455
107	0,93333333	0,00000000	0,93333333	0,06666667	0,93333333	0,00000000	0,06666667
108	1,00000000	0,00000000	1,00000000	0,00000000	1,00000000	0,00000000	0,00000000
109	1,00000000	0,00000000	1,00000000	0,00000000	1,00000000	0,00000000	0,00000000
110	1,00000000	0,00000000	1,00000000	0,00000000	1,00000000	0,00000000	0,00000000
111	1,00000000	0,00000000	1,00000000	0,00000000	1,00000000	0,00000000	0,00000000

q_x : probabilidade de **sucumbir** (à morte ou à invalidez ou ambas) na idade “x”; e

p_x : probabilidade de **não sucumbir** (à morte ou à invalidez ou ambas) na idade “x”.